

JONAVOS RAJONO NEĮGALIŲJŲ VEIKLOS CENTRO VEIKLOS ATASKAITA UŽ 2022 METUS

1. ĮSTAIGOS PRISTATYMAS

Duomenys: Jonavos rajono neįgaliųjų veiklos centras – biudžetinė socialinės globos įstaiga.



Adresas: Dariaus ir Girėno g. 1A, LT-55163 Jonava.

Tel. (8 349) 600 12, el. p. veikloscentras@gmail.com, interneto svetainės adresas: www.jnvc.lt

Istaigos vadovas: Aurika Matutienė, tel. (8 349) 600 12.

Jonavos rajono neįgaliųjų veiklos centras (toliau – Veiklos centras) yra Jonavos rajono savivaldybės biudžetinė specialiųjų poreikių (asmenims su proto ir psichikos negalia) nestacionari socialinės globos įstaiga, turinti stacionarios socialinės ilgalaikės (trumpalaikės) globos struktūrinį padalinį „Gyvenimo namai“.

MISIJA

Teikti, nuolat tobulinti bei tikslingai plėtoti socialines paslaugas asmenims, turintiems proto ar (ir) psichikos negalią, tenkinant jų individualius poreikius bei siekiant šių asmenų visapusiško ir lygiateisio dalyvavimo visuomenės gyvenime, geresnės jų gyvenimo kokybės.

Šviesti visuomenę įvairiomis žiniasklaidos priemonėmis, kad neįgalus žmogus visuomenės būtų priimtas toks, koks jis yra.

Teikti rajono neįgaliesiems bendrąsias ir specialiąsias socialines paslaugas, kurti paslaugų gavėjų poreikius atitinkančią paslaugų sistemą, kryptingai planuoti Veiklos centro veiklą, siekti racionalaus finansinių, materialinių ir darbo išteklių paskirstymo ir naudojimo.

VERTYBĖS

- priimti asmenį kaip svarbiausią visuomenėje;
- išlaikyti konfidencialumą;
- teikiant naujas paslaugas atsižvelgti į paslaugų gavėjo pageidavimus;
- atskirti asmeninius jausmus ir poreikius nuo profesionalių santykių;
- perduoti kitiems žinias ir įgūdžius;
- plėtoti paslaugų gavėjo galimybes padėti sau;
- atkakliai stengtis dėl paslaugų gavėjo, nepaisant nusivylimų;
- pripažinti socialinį teisingumą ir kiekvieno visuomenės nario ekonominę, fizinę ir dvasinę gerovę;

- būti atsakingam už pavyzdinį asmeninį ir profesinį elgesį.

VIZIJA

Tapti Jonavos rajono neįgaliųjų traukos centru, teikiančiu kokybiškas, profesionalias, patrauklias bei kompleksines socialines paslaugas, užtikrinančias saugią ir orumą laiduojančią aplinką neįgaliesiems. Šioje aplinkoje yra laimingas, saugus neįgalus žmogus, sugebantis kultūringai bendrauti visuomenėje, kurioje žmonėms su negalia sudarytos tokios sąlygos, kad jie nesijaustų socialiai atskirti nuo visuomenės gyvenimo, galėtų jaustis pilnaverčiais tiek ekonominėje, tiek kasdieninėje veikloje.

Pelnyti didžiausią visų socialinių partnerių pasitikėjimą, atitinkantį klientų, steigėjo, finansuotojų, partnerių bei darbuotojų lūkesčius.

ĮSTAIGOS TIKSLAS

Teikti kokybiškas socialinės globos paslaugas suaugusiems proto, psichinę, kompleksinę negalią turintiems asmenims, kuriems nustatytas dienos socialinės globos ar ilgalaikės (trumpalaikės) socialinės globos poreikis.

UŽDAVINIAI

- padėti asmenims nuo 18 metų, turintiems proto, psichikos, kompleksinę negalią integruotis į visuomenę, gerinti jų gyvenimo kokybę bei ugdyti jų kasdienio gyvenimo ir darbinis įgūdžius;
- įvertinti, ugdyti ir palaikyti socialinius įgūdžius asmenims su proto ir psichikos negalia;
- stiprinti neįgaliųjų sugebėjimus jiems priimtinausioje darbinėje, meninėje, kultūrinėje ir kitose neformaliojo ugdymo veiklose atsižvelgiant į asmens sveikatą, individualias savybes bei pomėgius;
- rūpintis, kad Veiklos centro lankytojai galėtų realizuoti savo teises, dalyvauti saviraiškos, sąsė aktyvinimo, Veiklos centro vidaus gyvenime bei bendruomenės veikloje;
- užtikrinti socialines paslaugas, padedančias palaikyti asmens funkcines galimybes ir leidžiančias jam kuo savarankiškiau gyventi;
- informuoti ir šviesti visuomenę apie asmenų, turinčių proto ir psichikos negalią problemas;
- skatinti neįgalių asmenų socialinę integraciją į visuomenę;
- bendradarbiauti su juridiniais ir fiziniiais asmenimis, vietos savivaldos institucijomis, visuomeninės globos bei paramos ir labdaros organizacijomis, su lankytojų artimaisiais, globėjais, švietimo, globos, sveikatos priežiūros įstaigomis;
- dalyvauti parodose ir mugėse su neįgaliųjų darbais ir gaminiais;
- rengti ir įgyvendinti programas ir projektus, skirtus socialinių paslaugų plėtrai;
- bendradarbiauti su analogiškais užsienio šalių įstaigomis, institucijomis, dalyvauti tarptautinėse programose, projektuose, sudaryti sutartis;
- plėtoti socialinių paslaugų įvairovę, atsižvelgiant į įstaigos finansines galimybes, materialinę bazę bei neįgaliųjų poreikius;
- informuoti visuomenę apie teikiamas paslaugas;
- padėti šeimoms, auginančioms ir slaugančioms asmenis su negalia;

- pritaikyti aplinką neįgaliems gyventojams, užtikrinant neįgaliesiems savarankišką ir saugų judėjimą aplinkoje. Tai būtina sąlyga, siekiant neįgaliųjų fizinio, dvasinio ir ekonominio savarankiškumo;
- mokyti ir stiprinti gyventojų sugebėjimus gyventi savo bendruomenėje, pasirenkant priimtinausią veiklos sritį, siekiant kuo didesnio savarankiškumo;
- organizuoti turiningą gyventojų laisvalaikį savaitgaliais ir švenčių dienomis;
- kelti darbuotojų kvalifikaciją.

2. DARBUOTOJŲ ETATŲ SKAIČIUS

1 lentelė. Etatų skaičius 2021 ir 2022 m.

	Pareigybių pavadinimas	2021 m. etatai	2022 m. etatai
Veiklos centras			
Vadovas	Direktorius	1	1
	Direktoriaus pavaduotojas socialiniams reikalams	1	1
Specialistai / kvalifikuoti darbuotojai	Socialinis darbuotojas	4,5	4,5
	Socialinio darbuotojo padėjėjas/ individualios priežiūros darbuotojas	4	4,25
	Asmeninis asistentas	1,5	1,25
	Slaugytojo padėjėjas	1	1
	Bendrosios praktikos slaugytojas	1	1
	Mitybos specialistas	0,5	0,5
	Kineziterapeutas	1	1
	Socialinių paslaugų įstaigos psichologas	0,25	0,25
	Socialinių paslaugų įstaigos psichologo asistentas	0,75	0,75
	Raštvedys	0,5	0,5
	Ūkvedys	1	1
	Sandėlininkas	0,5	0,5
	Vairuotojas	0,5	0,5
	Virėjas	1,5	1,5
Darbininkai	Pagalbinis darbininkas	1	1
	Pagalbinis darbininkas virtuvėje	0,5	0,5
	Valytojas	0,5	0,5
VISO:		22,5	22,5
„Gyvenimo namai“			
Specialistai	Socialinis darbuotojas	1	1
Kvalifikuoti darbuotojai	Socialinio darbuotojo padėjėjas/ individualios priežiūros darbuotojas	4	4
VISO:		5	5
IŠ VISO:		27,5	27,5

Vadovaujantis Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2017 m. rugsėjo 1 d. įsakymu Nr. A1-461 „Dėl Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2006 m. lapkričio 30 d. įsakymo Nr. A1-317 „Dėl socialinę globą teikiančių darbuotojų darbo laiko sąnaudų normatyvų patvirtinimo“ pakeitimo, įstaiga turi minimaliai pagal reikalavimus, įvertinant lankytojų ir gyventojų skaičių, reikiamus etatus.

3. NAUDOJAMOS PATALPOS

Jonavos rajono savivaldybės tarybos 2014 m. birželio 26 d. sprendimu Nr. 1 TS-0233 „Dėl negyvenamųjų patalpų perdavimo Jonavos rajono neįgaliųjų veiklos centrui“ Jonavos rajono neįgaliųjų veiklos centrui perduotos savivaldybei nuosavybės teise priklausančios patalpos adresu: Dariaus ir Girėno g. 1 A, Jonava, I aukštas – valdyti, naudoti ir disponuoti patikėjimo teise, įstatuose numatytai veiklai vykdyti: bendras plotas – 710,33 kv. m ir rūšio patalpos 64,17 kv. m (žr. 2 lentelę).

2 lentelė. Naudojamos patalpos

Patalpos pavadinimas	Plotas (kv. m)	Patalpų plotas tenkantis vienam asmeniui faktiškai (kv. m)	Patvirtintas normatyvas	Pastabos
Bendras plotas I a.	710,33			
Rūšys	64,17			
Veiklos centras				
				35 lankytojams (24 – ateinantys iš namų, 11 – „Gyvenimo namų“ gyventojai)
Bendras plotas	475,58	14,86		
Darbiniam užimtumui ir ugdymui	165,64	5,18	Ne mažiau 4,0 kv. m	Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro 2011 m. gruodžio 11 d. įsakymas Nr. A1-566 „Dėl Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2007 m. vasario 20 d. įsakymo Nr. A1-46 „Dėl socialinės globos normų aprašo patvirtinimo“ pakeitimo“
„Gyvenimo namai“				
				13 gyventojų (11 vietų – ilgalaikiai socialinei globai, 2 vietos – trumpalaikiai socialinei globai)
Bendras plotas	234,75	21,34		
Miegamojo ploto	89,27	8,12	Ne mažiau 5,0 kv. m	Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro 2011 m. vasario 10 d. įsakymas Nr. V-133 „Lietuvos higienos norma HN 125:2019 Socialinių paslaugų įstaigos: bendrieji saugos sveikatai reikalavimai“

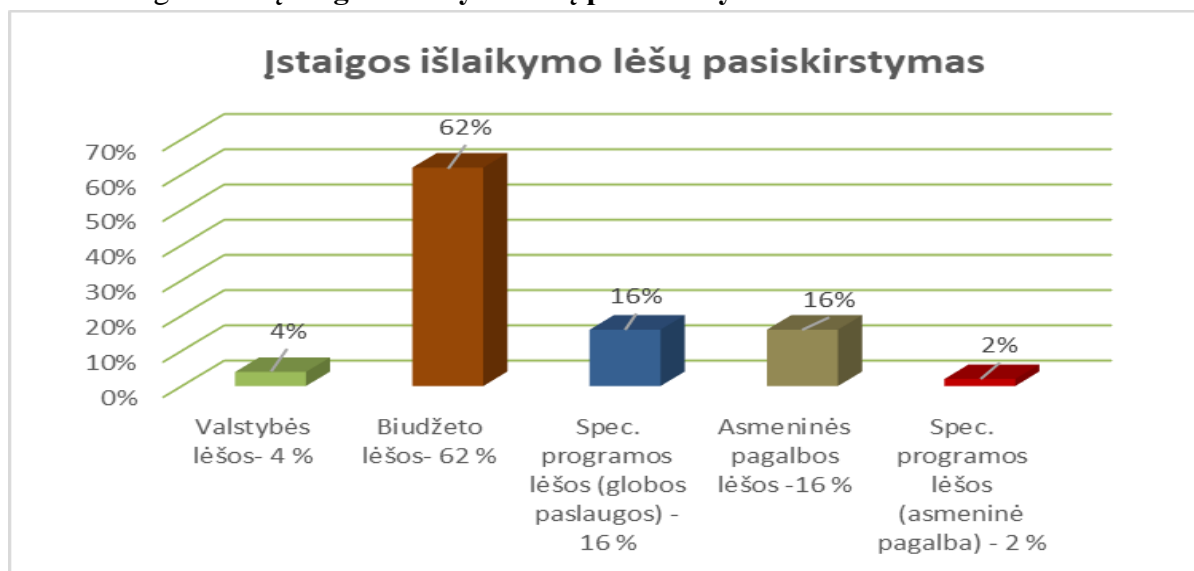
4. FINANSAVIMO ŠALTINIAI

3 lentelė. Finansavimo šaltiniai 2021 ir 2022 m.

Eil. Nr.	Skirtų lėšų šaltiniai	2021 metai (Eur)	2022 metai (Eur)	Mažėjimas/ Didėjimas
1.	Valstybės	18 985,00	24 300,00	Didėjimas dėl padidėjusio su sunkia negalia asmenų skaičiaus
2.	Savivaldybės	365 215,00	425 719,00	Didėjimas dėl darbo užmokesčio padidėjimo
3.	Įnašai už dienos ir ilgalaikės socialines globos teikiamas paslaugas	52 269,00	111 365,00	Didėjimas dėl įnašų likučio už 2021 m. perkėlimo į 2022 m. ir didesnio įnašų surinkimo
4.	Asmeninės pagalbos teikimas	-	107 434,00	
5.	Įnašai už asmeninės pagalbos teikiamas paslaugas	-	16 598,00	
	IŠ VISO IŠLAIDŲ	436 469,00	685 416,00	
	Įnašų likutis metų pabaigoje	24 586,40	1 584,64	
4.	Gautos lėšos pagal labdaros ir paramos įstatymą iš pajamų mokesčio sumos	840,55	736,69	
5.	Labdara ir parama	1 059,40	-	
6.	Finansavimas pagal programas/ projektus:			
	1. Bendruomenių saugaus eismo projektas.	400,00	-	
	2. Erasmus+ programos projektas „Communication is the path to integration“.	39 610,00	-	
	3. Europos socialinio fondo Bendruomenių inicijuotos vietos plėtros projektas „Gerovės užtikrinimas teikiant kompleksines paslaugas negalia turintiems asmenims, gaunantiems ilgalaikės socialinės globos paslaugas“.	23 075,44	-	
	4. Europos Sąjungos struktūrinių fondų lėšų bendrai finansuojamas projektas „Kompleksinių paslaugų šeimai teikimas Jonavos rajono savivaldybėje“, asmeninio asistento paslaugos teikimas.	55 602,14	-	
	5. Europos Sąjungos struktūrinių fondų lėšų bendrai finansuojamas projektas „Kompleksinių paslaugų šeimai teikimas Jonavos rajono savivaldybėje“, šeimoms (asmenims) karantino, riboto karantino ar ekstremaliosios situacijos metu maisto produktų, medikamentų, higienos ir	4072,32	-	

(ar) kitų būtinų prekių nupirkimo ir (ar) pristatymo paslaugų teikimas. 6. Europos socialinio fondo Bendruomenių inicijuotos vietos plėtros projektas „Draugystė, kuri skatina kurti“.	3 999,00	-	
---	----------	---	--

1 grafikas. Įstaigos išlaikymo lėšų pasiskirstymas



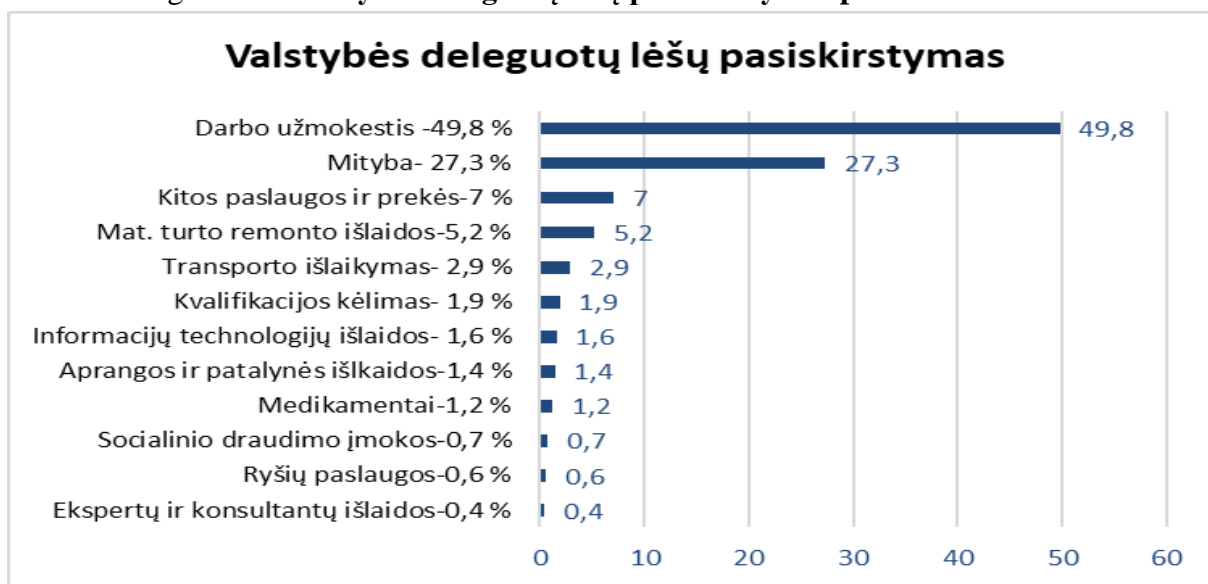
Kaip matyti pirmame grafike, 2022 metais įstaigos išlaikymo lėšas daugiausiai sudarė biudžeto lėšos – 62 %. Kiti šaltiniai – spec. programos lėšos už globos paslaugas (16 %), asmeninės pagalbos lėšos (16 %), valstybės lėšos (4 %) ir spec. programos lėšos už asmeninę pagalbą (2%).

2 grafikas. Biudžeto išlaidų pasiskirstymas procentais



2022 metais daugiausia įstaigos biudžeto lėšų panaudota darbo užmokesčiui – 397 130,74 Eur. Kitos išlaidos – socialinio draudimo įmokos – 6 384,03 Eur, prekės ir paslaugos – 23 662,37 Eur.

3 grafikas. Valstybės deleguotų lėšų pasiskirstymas procentais



Kaip matyti 3 grafike, pusė valstybės deleguotų lėšų skirtos darbuotojų, dirbančių su asmenimis su sunkia negalia, darbo užmokesčiui – 12 100,00 Eur. Kitos valstybės deleguotos lėšos pasiskirstė taip: socialinio draudimo įmokos – 180,00 Eur, medikamentams 289,89 Eur, mitybos išlaidos – 6 623,38 Eur, ryšių paslaugos – 138,32 Eur, transporto išlaikymas – 699,16 Eur, aprangai ir patalynei – 342,51 Eur, ekspertų ir konsultantų išlaidoms – 108,90 Eur, mat. turto remonto išlaidos – 1 258,13 Eur, kvalifikacijos kėlimas – 474,00 Eur, informacinių technologijų išlaidos – 393,10 Eur, kitos paslaugos ir prekės – 1 692,61 Eur.

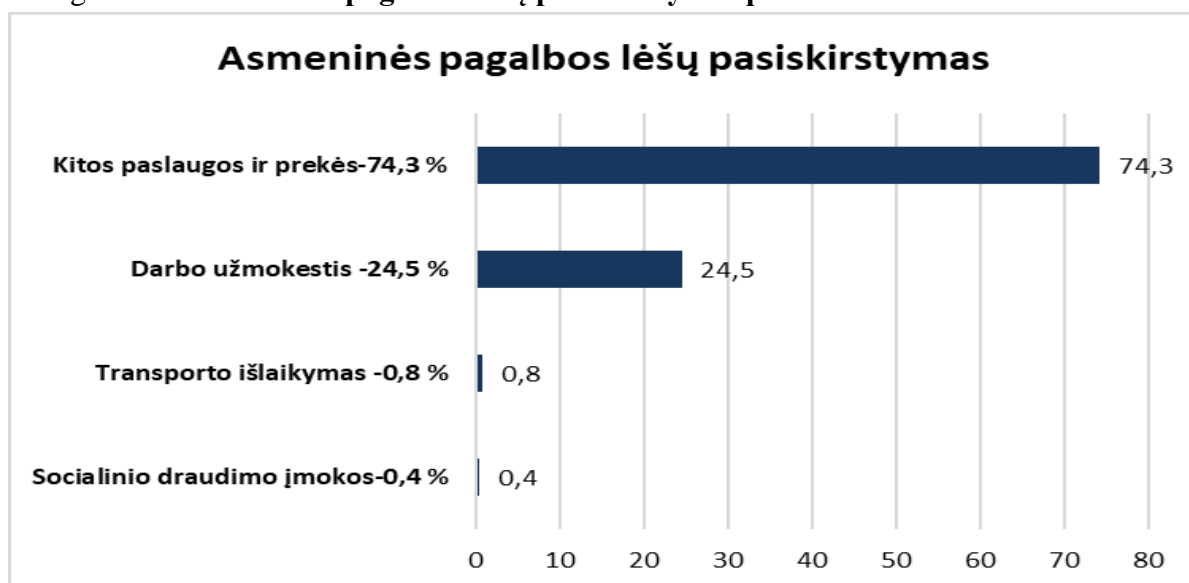
4 grafikas. Spec. programos lėšų pasiskirstymas procentais



4 grafike matyti, kad dauguma gautų lėšų už teikiamas paslaugas įstaigoje pasiskirsto mat. turto remonto išlaidoms – 44 590,10 Eur. Kitoms prekėms ir paslaugoms išleista 23 568,69 Eur. Likusios lėšos pasiskirsto taip: darbo užmokesčiui – 13 500,00 Eur, socialinio draudimo įmokoms – 308,27 Eur, medikamentams – 1 256,50 Eur, ryšių paslaugoms – 354,95 Eur, transporto išlaikymui – 7 588,26 Eur, aprangai ir patalynei – 549,89 Eur, komandiruotėms – 695,58 Eur, mitybai –

16425,90 Eur, kvalifikacijos kėlimui – 2 283,00 Eur, ekspertų ir konsultantų išlaidoms – 1 639,79 Eur, informacijų technologijų išlaidoms – 2 354,43 Eur.

5 grafikas. Asmeninės pagalbos lėšų pasiskirstymas procentais



Daugiau nei 70 proc. asmeninės pagalbos lėšų 2022 metais panaudota asmeninių asistentų, teikiančių asmeninę pagalbą pagal individualios veiklos pažymąs, atlygiui už darbą apmokėti – 79 875,66 Eur. Darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartį, darbo užmokesčiui – 26 331,32 Eur. Kitos asmeninės pagalbos lėšos pasiskirstė taip: socialinio draudimo įmokos – 380,37 Eur, transporto išlaikymas – 847,00 Eur.

5. INFORMACIJA APIE LANKYTOJUS IR GYVENTOJUS

4 lentelė. Lankytojai ir gyventojai 2021 bei 2022 m.

Veiklos centras	Lankė		Atvyko		Išvyko		Amžius (18-29)		Amžius (30-59)	
	vyrai	moterys	vyrai	moterys	vyrai	moterys	vyrai	moterys	vyrai	moterys
2021 metai	23	9	-	-	1	-	4	2	18	7
2022 metai	23	9	1	-	1	-	2	1	21	8
2022 metais Veiklos centrą lankė 32 asmenys (iš jų ilgalaikę socialinę globą gavo 11 asmenų). Metų pabaigoje lankytojų skaičius – 31 asmenys (1 asmuo mirė).										
„Gyvenimo namai“	Gyveno		Atvyko		Išvyko		Amžius (18-29)		Amžius (30-59)	
	vyrai	moterys	vyrai	moterys	vyrai	moterys	vyrai	moterys	vyrai	moterys
2021 metai	9	2	-	-	-	-	-	1	9	1
2022 metai	9	2	-	-	-	-	-	1	9	1
„Gyvenimo namuose“ 2022 metais gyveno 11 asmenų. Metų pabaigoje gyventojų skaičius – 10 asmenų (1 asmuo mirė).										

6. TEIKIAMŲ SOCIALINĖS GLOBOS PASLAUGŲ KAINA VIENAM PASLAUGŲ GAVĖJUI

5 lentelė. 2021 ir 2022 m. palyginimas

Veiklos centras	2021 m.	2022 m.
Lankytojų skaičius su negalia	15	15

Lankytojų skaičius su sunkia negalia	6	6
Vieno lankytojo išlaikymas per mėnesį su negalia (Eur)	1066,38	1267,98
Vieno lankytojo išlaikymas per mėnesį su sunkia negalia (Eur)	1241,73	1446,14
„Gyvenimo namai“		
Gyventojų skaičius su negalia	9	9
Gyventojų skaičius su sunkia negalia	2	2
Vieno gyventojų išlaikymas per mėnesį su negalia (Eur)	1350,64	1575,84
Vieno gyventojų išlaikymas per mėnesį su sunkia negalia (Eur)	1566,93	1779,23

7. 2022 METAIS NEĮGALIŲJŲ VEIKLOS CENTRE VYKDYTOS PROGRAMOS, PRIEMONĖS, VEIKLOS

Jonavos rajono neįgaliųjų veiklos centras teikia kompleksines paslaugas suaugusiems asmenims turintiems proto ir psichikos negalią bei jų šeimoms. Atsižvelgiant į strateginius veiklos plano tikslus, uždavinius bei programos priemones, Veiklos centras organizavo ir teikė šias paslaugas:

1. Bendrosios socialinės paslaugos:

- informavimo (informacijos suteikimas neįgaliam asmeniui ir jo šeimos nariams apie įstaigas teikiančias socialinę, teisinę ir psichologinę pagalbą; apie dokumentų tvarkymo procedūras; apie skiriamą materialinę ir nematerialinę socialinę pagalbą, suteikiama informacija socialinio būsto, gyvenamosios vietos deklaracijos ir kitais klausimais) suteikta – 632;
- konsultavimo (šeimos problemų sprendimo būdai, sveikatos, socialinės adaptacijos, integracijos į visuomenę, lengvatų ir kiti klausimai) – 401 konsultacija;
- tarpininkavimo (nukreipiant į medicinos įstaigas, psichikos sveikatos centrą, pas kitų sričių specialistus; rengiant dokumentus dėl nukreipimo į socialinės globos įstaigą, tarpininkavimas sprendžiant įvairias asmens (šeimos) problemas, mokant mokesčius, registruojant pas specialistus, ir kt.) – 545 paslaugos;
- atstovavimo (migracijos tarnybose bei socialinės paramos skyriuose, gydymo, mokesčių mokėjimo įstaigose) – 408 paslaugos;
- maitinimo organizavimo (dietos taikymas, specialaus maisto paruošimas, maitinimas). Veiklos centro lankytojai maitinami 3 kartus per dieną, „Gyvenimo namų“ gyventojai maitinami 4 kartus per dieną ir duodami naktiepiečiai. **Steigėjo patvirtintos maitinimo kainos:** Veiklos centre 1 lankytojui 1 dienai iki 29 metų amžiaus – 3,15 Eur, virš 29 metų amžiaus – 3,01 Eur, „Gyvenimo namų“ 1 gyventojui 1 dienai iki 29 metų amžiaus – 3,34 Eur, virš 29 metų amžiaus – 3,24 Eur;
- transporto organizavimo (vidutiniškai 17 neįgaliųjų atvežti į Veiklos centrą ir parvežti į gyvenamąją vietą per metus suteiktos 5737 paslaugos, vykstant į gydymo įstaigas – 624, apsirūpinti medikamentais ir kitais svarbiais reikalais – 480, vežti Veiklos centro lankytojus į renginius – 270);
 - asmens higienos ir priežiūros organizavimo paslaugos (sauskelnių keitimas, apdangymas, pagalba tualete);
 - sociokultūrinės paslaugos (užimtumo organizavimo, pramoginių renginių lankymas, informacijos teikimo apie vykstančius renginius, nevyriausybinių organizacijų vykdomas labdaros akcijas; integracinis ir prevencinis veiklų ir priemonių įgyvendinamas Jonavos rajone).

2. Specialiosios paslaugos:

- dienos socialinė globa buvo suteikta 32 asmenims, iš jų 6 – su sunkia negalia;
- ilgalaikė (trumpalaikė) socialinė globa – 11 asmenų, iš jų 2 – su sunkia negalia.

3. Išvados dėl asmens gebėjimo pasirūpinti savimi ir priimti kasdienius sprendimus. Vadovaujantis Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2015 m. gruodžio 10 d. įsakymu „Dėl asmens gebėjimo pasirūpinti savimi ir priimti kasdienius sprendimus nustatymo tvarkos aprašo patvirtinimo“ Nr. A1-742, Veiklos centre pradėtas vykdyti asmens galimybių pasirūpinti savimi ir priimti kasdienius sprendimus, savarankiškai ar naudojantis pagalba konkrečioje srityje, vertinimas bei išvadų rengimas. Išvados ruošiamos tiek nustatant neįgalaus asmens neveiknumą pirmą kartą, tiek kasmet peržiūrint asmenų gebėjimus pasirūpinti savimi ir priimti kasdienius sprendimus visame Jonavos rajone. Iš viso per 2022 m. gauti 116 pavedimų parengti išvadas. Parengtos bei Jonavos r. savivaldybės administracijos Socialinės paramos skyriui **pateiktos 116 asmens gebėjimo pasirūpinti savimi ir priimti kasdienius sprendimus vertinimo išvados** (iš kurių pirmą kartą nustatytas asmens neveiknumas 28 asm., pakartotinai įvertinta – 88 asm.). Vertinant asmens gebėjimus, buvo laikomasi šių principų: veiksnio prezumpcija, palankiausio asmeniui pasirinkimo ieškojimas, proporcingumas, į asmenį orientuotas socialinio darbuotojo požiūris, konfidencialumas, sąsaja su pagalbos poreikiu, nešališkumas.

6 lentelė. Duomenys apie 2022 m. atliktų asmens gebėjimo pasirūpinti savimi ir priimti kasdienius sprendimus vertinimų rezultatus:

Iš viso gauta įvertinti	116 asm.		
	Pateikta išvadų	Neįvertinti asmenys 2022 m.	Nespėta įvertinti 2022 m., bus vertinama 2023 m.
	116	0	0
Iš viso 2022 m. įvertinti 116 asmenų, iš jų:			
○ pirmą kartą vertinti – 28 asmenys;			
○ atliktas būklės pervertinimas (pakartotinai) – 88 asmenims.			

4. Trumpalaikės globos paslaugos. Plėtodamas socialinę pagalbą neįgaliesiems ir jų šeimos nariams, Veiklos centras teikia trumpalaikės socialinės globos paslaugas. Taip padedama šeimos nariams, globėjams, rūpintojams, kurie dėl tam tikrų priežasčių (ligos, komandiruotės, atostogų, šeimos ar darbo išsipareigojimų ir kt.) laikinai ar darbo savaitę negali prižiūrėti asmenų, kuriems reikalinga nuolatinė priežiūra. 2022 m. poreikio gauti trumpalaikės socialinės globos paslaugas nebuvo, taigi paslaugos nebuvo teikiamos.

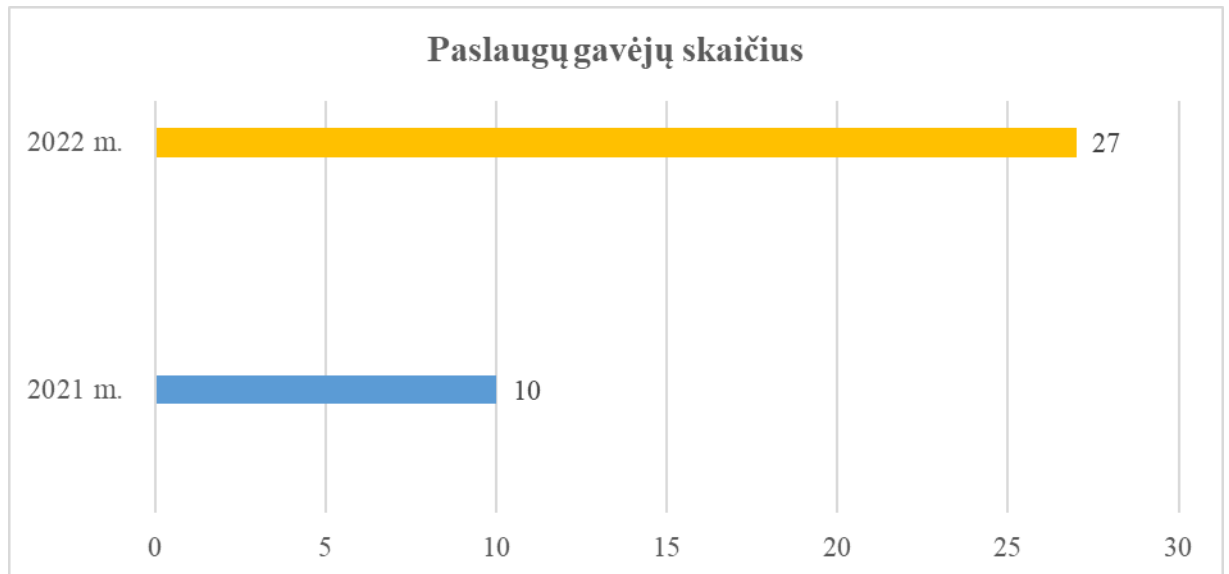
5. Asmeninės pagalbos paslaugos.

2022 m. Jonavos rajone buvo tęsiamas asmeninės pagalbos paslaugų teikimas. Šios paslaugos buvo pradėtos teikti 2021 m. spalio 18 d. Paslaugų teikėjas – Jonavos rajono neįgaliųjų veiklos centras.

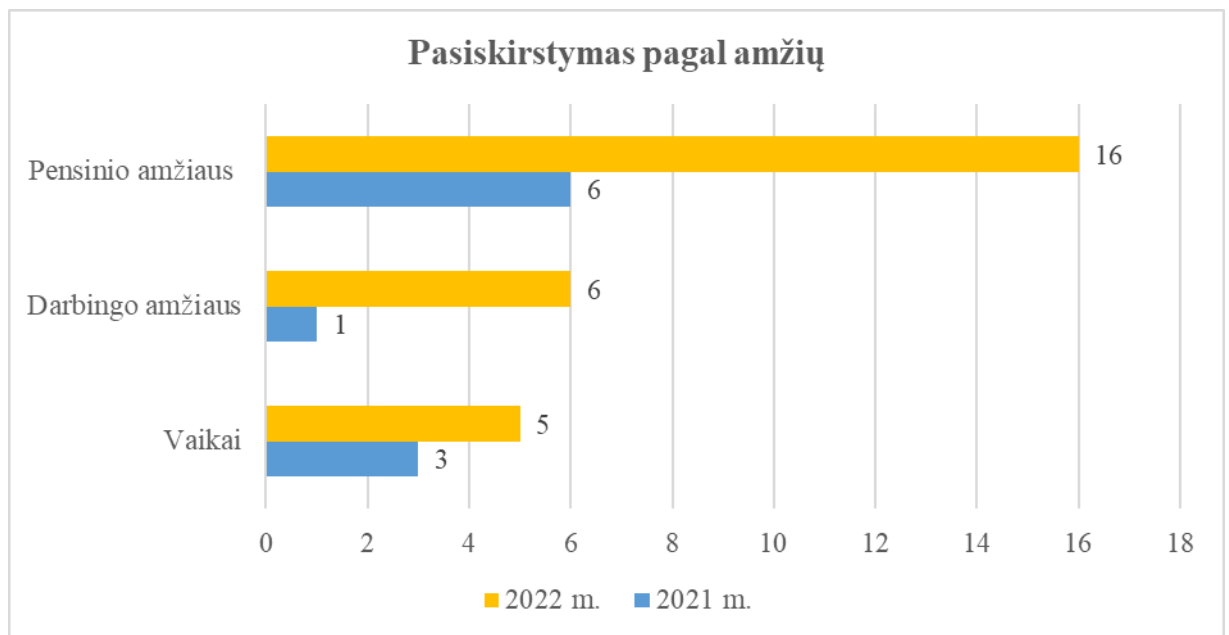
Asmeninės pagalbos poreikio nustatymo ir asmeninės pagalbos teikimo tikslas – atsižvelgiant į individualius neįgaliojo asmens poreikius, suteikti jam individualią pagalbą namuose ir viešojoje aplinkoje (palydinti ir komunikuojant), kuri padėtų jam gyventi savarankiškai ir veikti visose gyvenimo srityse. Teisę gauti asmeninę pagalbą turi asmenys, kurių funkcijos, veikla, dalyvumas dėl negalios yra visiškai arba iš dalies apriboti (negali savarankiškai orientuotis, judėti, dirbti, kurti ir (ar) tvarkyti asmeninio ir socialinio gyvenimo) ir kuriems reikalinga kitų asmenų pagalba.

2022 m. asmeninės pagalbos paslaugų gavėjų skaičius išaugo beveik trigubai (žr. 1 pav.) – paslaugos suteiktos 27 asmenims, iš kurių (žr. 2 pav.): 5 vaikai (19 proc.), 6 darbingo amžiaus (22 proc.) ir 16 (59 proc.) – pensinio amžiaus paslaugų gavėjai. Jauniausio paslaugų gavėjo amžius – 3 metai, o vyriausio – 91 metai. Amžiaus vidurkis – 57 metai. Paslaugas 2022 m. teikė 16 asmeninių asistentų.

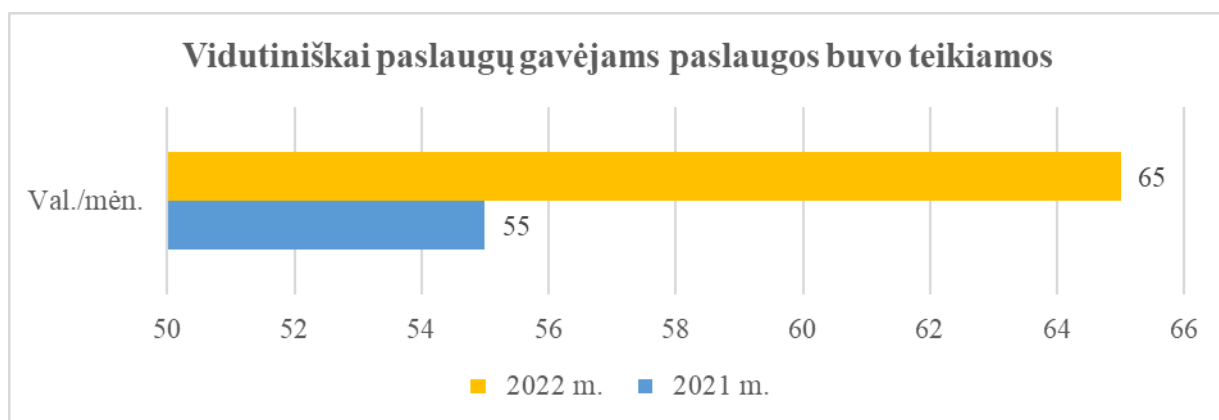
1 paveikslas. Asmeninės pagalbos paslaugų gavėjų skaičius 2021 m. ir 2022 m.



2 paveikslas. Asmeninės pagalbos paslaugų gavėjų pasiskirstymo palyginimas pagal amžių 2021 m. ir 2022 m.



3 paveikslas. Asmeninės pagalbos vidutinio paslaugų gavėjams teiktų valandų skaičiaus per mėnesį pokyčiai 2021 m. ir 2022 m.



Kaip matyti 3 pav., vidutiniškai paslaugų gavėjams paslaugos buvo teikiamos 65 val. per mėnesį. Suteiktų pagalbos valandų skaičius 2022 m. – 14592 val. (visos valandos kontaktinės, skirtos tiesioginiams paslaugų gavėjų poreikiams). Paslaugų gavėjų mokėjimas už asmeninę pagalbą vidutiniškai sudarė 15 proc. nuo asmens gaunamų pajamų. Valandinis įkainis – 8,50 Eur/val. 7 lentelėje matyti 2022 m. asmeninės pagalbos paslaugoms teikti panaudotos lėšos.

7 lentelė. Panaudotos lėšos asmeninei pagalbai teikti nuo metų pradžios (Eur).

Iš viso	Iš jų		
	Iš valstybės biudžeto	Iš asmens gaunančio pagalbą	Iš savivaldybės biudžeto
124032	107434,00	16598,00	0

Pagal lytį paslaugų gavėjai pasiskirstė – 37 proc. vyrų ir 63 proc. moterų. Negalios pobūdis labai įvairus: regėjimo, judėjimo, intelekto, jutimo ir kt. Pagal šiuos duomenis matyti, kad asmeninės pagalbos paslaugos individualizuojamos pritaikant paslaugų pobūdį prie kiekvieno žmogaus negalios pobūdžio ir paslaugų poreikio. Taip siekiama užtikrinti neįgaliųjų savarankiškumo ir pasirinkimo laisvę. Asmeninės pagalbos paslaugos bus teikiamos ir 2023 metais.

6. Vykdomos programos. Jonavos rajono neįgaliųjų veiklos centre vykdytos užimtumo, socialinių, darbinių, kasdienio gyvenimo, psichologinių, kineziterapijos ir dar daugelio kitų vykdomų veiklų kryptių įgūdžių ugdymo bei lavinimo programos. Jų turiniu siekiama vystyti įvairius jaunuolių gebėjimus ir įgūdžius bei formuoti vertybines nuostatas. Tai apima asmens savivertės stiprinimą, bendravimo ir bendradarbiavimo įgūdžių lavinimą, probleminių situacijų valdymo įgūdžių tobulinimą, veiklos komandoje principus ir pan. Taip pat siekiama pozityvaus savęs vertinimo, pasitikėjimo savimi ir atsakingo elgesio nuostatų. Viena pagrindinių anksčiau minėtų programų užduočių – įgalinti asmenį, formuoti, atkurti, palaikyti jo savarankiškumą, padėti išreikšti jo stiprybes ir suspenduoti jo silpnybes. Įgyvendinant kineziterapijos programą, buvo vykdoma aktyvi ir pasyvi kineziterapija, kineziterapija naudojant elastinio pasipriešinimo gumas ir nestabilias platformas, gydomieji fiziniai ir gimnastikos pratimai, stuburo ir sąnarių mobilizacija, kvėpavimo pratimai, masažas, postizometrinė relaksacija siekiant normalizuoti raumenų tonusą, įvairių komplikacijų ir kontraktūrų profilaktikos užtikrinimas.

Vykdamt psichologinės pagalbos teikimo programą, buvo teikiamos individualios konsultacijos, vykdomi grupiniai užsiėmimai, atliekami vaidmenų žaidimai ir psichodiagnostika, organizuojami edukaciniai ir motyvaciniai pokalbiai, gerinama psichoemocinė būsena, kognityvinės funkcijos ir tarpasmeninis bendravimas, ugdomi emocijų atpažinimo ir lavinami valdymo įgūdžiai.

Vykdomos grupinės ir individualios terapijos: žaidimų („UNO“, „DOBBLE“, atminties kortelės, „Draugų takas“, „Ką renkiesi?“, „Šviesiuo emocijos“, „Guess who“, „Meškučio emocijinės kaladėlės“, „Jausmų pasaulis“, emocijų kortelės ir kt.), muzikos (emocijų kortelių įgarsinimas instrumentais, grojimas kartu ir kt.), dailės (skirtingų paveikslėlių spalvinimas, savo saugios vietos piešimas, mandalų spalvinimas ir kt.) ir smėlio (piešimas ant smėlio, kryžiuokai ir nuliukai su smėliu, sensorinis žaidimas ir kt.). Per 2022 m. iš viso buvo suteiktos 710 psichologo paslaugų.

Veiklos centro organizuojamų veiklų pagrindinis tikslas – įgalinti neįgalų asmenį, kad jis galėtų plėtoti savo potencialias galimybes. Tai nuoseklus veiksmų procesas tarp neįgaliojo ir centre dirbančių specialistų, kuris vykdomas siekiant nustatytų tikslų. Prieš pradėdant taikyti tam tikrus socialinio darbo metodus, ugdyti tam tikras neįgaliojo kompetencijas, svarbu įsivertinti kiekvieno neįgaliojo asmeninius poreikius, problemas bei įtakojančias aplinkybes, tik tuomet užimtumo veiklos gali būti veiksmingos ir sėkmingos. Vykdamas neformaliojo ugdymo programas, socialiniai darbuotojai, sudaro individualius veiklos planus kiekvienam lankytojui. Individualių planų tikslas – matyti asmens gebėjimus. Jų turinys – lankytojo galimybės, keliami tikslai, motyvacijos sritys. Kiekvienais metais atliekamas Suaugusio asmens su negalia socialinės globos poreikio vertinimas ir sudarinėjami Individualūs socialinės globos planai (ISGP) dalyvaujant pačiam lankytojui ir (ar) jo atstovui. Pasikeitus jų poreikiams ar galimybėms, individualus socialinės globos planas yra keičiamas.

Atsižvelgiant į Individualius socialinės globos planus (ISGP), Veiklos centre vykdomas neformalusis ugdymas, kurio metu vystoma neįgalų asmenų emocijų raiška bei socializacijos galimybės, ugdomos asmeninės, edukacinės ir socialinės kompetencijos, tenkinami pažinimo ir saviraiškos poreikiai.

2022 m. buvo parengtos naujos ir toliau plėtojamos šios **neformaliojo ugdymo kryptys**:

- **Informacinių technologijų valdymo** užsiėmimų metu buvo ugdomi informacinių technologijų naudojimo įgūdžiai, bendravimo socialinėje erdvėje kultūra, gebėjimo dirbti grupėje bei vienam kompetencijos, kritiško mąstymo ir problemų sprendimo gebėjimai. Neįgalieji mokėsi dirbti su „Microsoft Office“ paketo dalimis „Microsoft Word“ (teksto redagavimo programa) ir „Power Point“ (kompiuterinė programa prezentacijų skaidrėms ruošti), naudotis paieškos sistema „Google“. Taip pat žaisti edukaciniai atminties lavinimo, rašymo, matematiniai ir kt. žaidimai bei žaidimai su „Xbox“ kompiuterinių žaidimų konsole. Viso prarasta **88** užsiėmimai.

- **Meninė.** Teatro, tapybos (dailės), molio terapijos, dekupažo, technologijų (rankdarbių), siuvinėjimo ir kt. užsiėmimų metu buvo sukuriama saugi atmosfera, suteikiant galimybę išreikšti agresyvius jausmus socialiai priimtina forma. Šių užsiėmimų dėka buvo ugdomi neįgalų asmenų meniniai gebėjimai, puoselėjama etninė kultūra, skatinamas asmenų kūrybiškumas, aktyvumas, jausmų išraiška, ugdomas individualumas, sudaromos sąlygos labiau atsipalaiduoti, atsikratyti kai kurių kompleksų, pamatyti save ir kitus kitokiu kampu, išskelti užslopintas emocijas, pajusti gyvenimo džiaugsmą. Buvo organizuoti **465** užsiėmimai.

- **Lytinio švietimo** užsiėmimų metu neįgaliesiems buvo siekiama suteikti žinių apie lytiškumą, lytiškumo ir asmenybės formavimosi ryšį, lyčių bendravimą, lytinio smurto prevenciją, asmens higieną, su lytiniu elgesiu susijusias rizikas ir kt., pasitelkiant lytinį švietimą, kaip seksualinio smurto prevencijos prielaidą. 2022 m. buvo organizuoti **85** užsiėmimai bei diskusijos, ugdančios lytinį tapatumą, asmens higienos įgūdžius, atsakomybę, skatinantys pozityvų, konstruktyvų mąstymą, savivertę, emocijų ir jausmų pusiausvyrą ir kt.

- **Asmens higienos valandėlės „Tarp mūsų merginų“ ir „Tarp mūsų vaikinų“.** 2022 m. pradėti vesti papildomi užsiėmimai, vykdamas lytinio švietimo programą. Užsiėmimų metu siekta

atskleisti platų Pasaulio sveikatos organizacijos rekomenduojamą lytiškumo ugdymo temų spektrą neįgaliesiems, aptariant higienos aspektus, skatinat savarankiškai laikytis kasdienės kūno higienos principų numatytų visuomenės lygmeniu. Buvo organizuota **16** užsiėmimų.

- **Asmeninių finansų valdymo** užsiėmimų metu neįgalieji buvo ugdomi valdyti savo asmeninius finansus, mokantis atlikti įvairius aritmetinius veiksmus, planuoti išlaidas, taupyti, tikslingai leisti pinigus, lavinti matematinius, dėmesio koncentravimo įgūdžius, lavinami atsiskaitymo perkant eurais įgūdžiai ir kt. Šių užsiėmimų metu skatintas loginis mąstymas, intelektualiniai gebėjimai ir pastabumas pagal kiekvieno paslaugų gavėjo individualius poreikius. 2022 m. buvo suorganizuoti **56** užsiėmimai.

- **Alternatyvios komunikacijos** užsiėmimų metu alternatyviomis komunikacijos sistemomis buvo plečiamis neįgalųjų aktyvusis ir pasyvusis žodynas, sudaryti sąlygas išreikšti save, savo jausmus, norus bei nuotaikas, pažinti aplinką. Minėtos komunikacijos sistemos suteikia galimybę asmenims, turintiems kalbos ir komunikavimo sunkumų, sėkmingai dalyvauti socialiniame gyvenime, prisitaikyti prie skirtingų socialinių sąlygų ir reikalavimų, efektyviai ir konstruktyviai spręsti iškilusius sunkumus ir kt. Iš viso praveisti **62** užsiėmimai.

- **Pažintinė-pedagoginė** kryptis suteikė neįgaliesiems galimybę plėsti žinias, įgytas formaliojo ugdymo metu: skaitymo, diktantų rašymo, tekstų nurašymo nuo knygos, matematinių veiksmų atlikimo ir kt. Siekiant ugdyti brandžią asmenybę, gebančią kiek įmanoma prisitaikyti prie nuolat besikeičiančio pasaulio, Veiklos centras organizuojamomis veiklomis siekė gilinti ir lavinti neįgalių asmenų raštingumo, matematinius, intelektualinius ir kt. sugebėjimus, buvo sudarytos sąlygos realizuoti pažinimo, kūrybiškumo ir kt. poreikius. Dalyvauta Vilniaus apskrities atliekų tvarkymo centro (VAATC) organizuotame „Atliekų kultūros“ egzamine. Vyko **250** užsiėmimai.

- **Ekologinė-kraštotylinė.** Neįgalieji turėjo galimybę užsiėmimų metu ugdyti meilę ir pagarbą viskam, kas gyva. Šie užsiėmimai padėjo neįgaliesiems pažinti ne tik aplinką, bet ir gimtojo krašto kultūrą, tradicijas, suvokti kultūros savitumą. Vyko **35** užsiėmimai.

- **Socialinė.** Siekiant skatinti socializaciją, įvairių užsiėmimų ir renginių metu buvo didinama neįgalių asmenų integracija į visuomenę, leidžiama pasijusti pilnaverte asmenybe, siekiama ne tik to, kad kiti priimtų neįgalius asmenis, bet ir neįgalaus asmens sugebėjimų priimti kitus, skatinama pagalba mažesniams, silpnesniams, globos reikalaujančiam asmeniui. Šių užsiėmimų dėka buvo ugdoma prasmingo individualaus ir visuomeninio gyvenimo samprata, neįgalieji buvo skatinami socialiai dalyvauti, bendrauti ir bendradarbiauti su kitais asmenimis, kad galėtų pasijausti pilnaverte asmenybe ir svarbiu visuomenės nariu, sudarant sąlygas realizuoti pažinimo, kūrybiškumo, tobulėjimo poreikius. Viena pagrindinių ankščiau minėtų programų užduočių yra įgalinti asmenį, formuoti, atkurti, palaikyti jo savarankiškumą, padėti išreikšti jo stiprybes. Siekiant įgyvendinti socializacijos veiklas dalyvauta įvairiose akcijose, renginiuose, konkursuose tiek tiesiogiai, tiek nuotoliniu būdu. Vyko **24** užsiėmimai.

- **Darbinė.** Tai tikslinga žmogaus veikla, duodanti tam tikrų rezultatų ir suteikianti žmogaus gyvenimui prasmę. Sugebėjimas tinkamai atlikti veiklos užduotis ir teigiamas kompetencijos įvertinimas skatina adaptaciją, pakelia savigarbą ir motyvaciją. Veiklos centre vykdoma darbinio įgūdžių lavinimo programa, kurios pagrindinis tikslas – didinti neįgalųjų savarankiškumą juos supančioje aplinkoje, siekiant, kad kuo mažiau jie būtų priklausomi nuo kitų ir sugebėtų patys su minimalia pagalba pasirūpinti savimi. Šių užsiėmimų dėka buvo lavinami neįgalių asmenų darbiniai įgūdžiai, imituotas darbas atkartojant realų darbo procesą, didinamas pasitikėjimas savimi, kai sukuriama tam tikras produktas. Tai padėjo ugdyti ne tik darbinus įgūdžius, įsipareigojimą, bet ir teigiamą nuostatą į darbą. Veiklos centras bendradarbiauja su verslo organizacija UAB „Tokė LT“,

kuri suteikia produkcijos, iš kurios neįgalieji gamina sėdmaišius, pagalves ir kt. Darbinis užimtumas organizuotas **52** kartus.

- **Sportinė-turistinė** veikla padeda plėtoti neįgalių asmenų fizines galias, skatina jaustis fiziškai tvirtesniais. Veiklos centre neįgalieji kiekvieną dieną mankština, sportuoja treniruoklių salėje, šoka, eina pasivaikščioti, organizuojamų sveikatos užsiėmimų metu neįgalieji mokomi sveikai gyventi. 2022 m. Veiklos centro lankytojai ir gyventojai dalyvavo 9 baseino užsiėmimuose, kuriuose mokėsi įveikti vandens baimę, įgijo plaukimo įgūdžių, lavino nervų bei širdies ir kraujagyslių sistemų darbą. Pravesti 1315 kineziterapijos užsiėmimai, kuriuose buvo lavinama stambioji ir smulkioji motorika, pravesta 2001 gydomoji ir sveikatinimo procedūra (masažas, presoterapija, elektrostimuliacijos terapija, masažinis krėslas). 2022 metais vykdytas projektas „Judėjimas – tai gyvenimas“, jo metu buvo atlikta 12 kineziterapinių mankšų. Iš viso organizuoti **3337 užsiėmimai**.

Naudojant įvairius neformaliojo ugdymo metodus, buvo ugdomas neįgalių asmenų savarankiškumas, tobulinami turimi jų gebėjimai, gerinama emocinė ir fizinė būklė, gebėjimas rinktis ir orientuotis dinamiškoje aplinkoje, ugdomas kūrybiškumas, mokinami bendrauti ir bendradarbiauti per dailės, muzikos, improvizacijos užsiėmimus, sudarytos sąlygos saviugdos ir turiningo laisvalaikio praleidimui. Užimtumo programos taip pat suteikė neįgaliesiems teigiamų emocijų, komfortabilią aplinką, kurioje jie galėjo tobulinti bendravimo įgūdžius, ugdyti savarankiškumą, pasitikėjimą savimi ir aplinkiniais, švelninti psichologinius konfliktus, plėtoti kūrybines idėjas ir emocijų raišką įvairiose meno terpėse, taip skatinant aktyvumą bei integraciją į visuomenę.

Veiklos centre organizuojamos papildomos paslaugos nesteigiant šių pareigybių socialinių paslaugų įstaigoje:

- Gydytojų paslaugos: atsižvelgiant į neįgaliųjų poreikius, jie registruojami ir lydimi pas gydytojus į VšĮ Jonavos pirminės sveikatos priežiūros centrą;
- Psichiatro paslaugos organizuojamos VšĮ Jonavos psichikos sveikatos centre esant tėvų (globėjų) prašymams. Šios įstaigos įsikūrusios netoliese.
- Bendrosios praktikos slaugytojo paslauga teikiama lankytojams esant poreikiui. Slaugytojo paslauga suteikiama iš struktūrinio padalinio „Gyvenimo namai“.

7. Kultūrinės veiklos (žr. 8 lentelę) ir dalyvavimas kitų organizuotuose renginiuose (žr. 9 lentelę).

Vykdamas centro veiklą, daug dėmesio skiriama neįgaliųjų integracijai į visuomenę, bendradarbiavimui su kitomis organizacijomis, todėl stengiamasi kuo aktyviau dalyvauti organizuojamuose renginiuose. Centras dalyvauja visuomenės gyvenime, yra matomas ir atviras, todėl sulaukiame daug bendraminčių, kurie nori susipažinti, pabendrauti, pasidalinti patirtimi ar tiesiog pasisvečiuoti. Centro lankytojai labai noriai dalyvauja renginiuose bei vyksta į organizuojamas pažintines ekskursijas ir keliones. 2022 m. nuolatos vyko sportiniai užsiėmimai sporto klube „Sporto Legionas“, kurių metu neįgalieji galėjo sustiprinti raumenis, pagerinti fizinę būklę, koreguoti laikyseną ir eiseną, išmokti tinkamų padėčių ir pratimų, gerinti toleranciją fiziniam krūviui. Dalyvauta sutrikusio intelekto žmonių globos bendrijos „Jonavos Viltis“ socialinės reabilitacijos paslaugų neįgaliesiems bendruomenėje ir Jonavos kultūros centro projekte „Kūryba – mano viltis: žmonių su negalia integravimas į sveiką visuomenę kultūrinėmis priemonėmis“ projektuose, kurių metu buvo vykdomi įvairūs meniniai užsiėmimai. Organizautos įvairios edukacinės išvykos į Atvirąjį jaunimo centrą, Jonavos rajono savivaldybės viešąją biblioteką ir t. t.

Planuodami renginius, stengiamės atsižvelgti į lankytojų bei gyventojų poreikius, pageidavimus ir galimybes. Renginiai organizuojami tiek centre, tiek už jo ribų. Pagal poreikį įtraukiami savanoriai, lankytojų tėvai ir bendruomenė. Aktyvus dalyvavimas įvairiuose renginiuose, šventėse ar projektinėse veiklose neįgaliesiems yra labai palankus veiksnys išreikšti ir plėtoti įvairius gebėjimus, kurti ir kaupti aktyvumo patirtis ir kompetencijas, kartu ugdyti teigiamą visuomenės požiūrį į neįgaliuosius. Tai puiki galimybė dalyvauti prasmingoje veikloje, bendrauti, bendradarbiauti bei užmegzti draugiškus santykius.

8 lentelė. Įstaigoje surengti ir organizuoti renginiai

Eil. nr.	Data	Surengti ir organizuoti renginiai
1.	2022-01-10	Trijų karalių dienos minėjimo šventė. Išvyka į Dailiojo jojimo mokyklą.
2.	2022-01-12	Akcija „Numegzk draugui kojines“.
3.	2022-01-13	Sausio 13-osios, Laisvės gynėjų dienos minėjimo popietė. Pilietinė iniciatyva „Atmintis gyva, nes liudija“.
4.	2022-02-14	Šv. Valentino dienos minėjimo popietė.
5.	2022-02-16	Šventinė Vasario 16-osios dienos minėjimo popietė.
6.	2022-03-11	Kovo 11-osios Lietuvos Nepriklausomybės atkūrimo minėjimo popietė.
7.	2022-03-22	Pasaulinės Dauno sindromo dienos minėjimas.
8.	2022-03-14 – 2022-03-20	Ekologiško konkurso-madų šou „POPI‘22“ organizavimas ir dalyvavimas. Konkursas skirtas Pasaulinei Žemės dienai paminėti.
9.	2022-03-21	Pasaulinės Dauno sindromo dienos minėjimas.
10.	2022-03-25	Gandrų sutikimo dienos minėjimo popietė „Gandrinės“.
11.	2022-04-13	„Laimės dienos“ fotosesija. Makiažas, šukuosenos ir fotosesija Centro paslaugų gavėjams ir darbuotojams.
12.	2022-04-27	Paroda „Pavasariu jausmai pražydo“.
13.	2022-05-01	Mamos dienos minėjimo šventinė popietė.
14.	2022-06-04	Tėvo dienos minėjimo šventinė popietė.
15.	2022-06-06 – 2022-06-10	Vasaros poilsio stovykla gyventojams prie jūros, Šventojoje.
16.	2022-06-15	Šeimos šventė „Šeimos cukrainė“. Renginys skirtas šeimos dienai paminėti.
17.	2022-06-16	„Šeimos cukrainė“ – atvirų durų diena.
18.	2022-06-23	Joninių dienos minėjimo popietė.
19.	2022-06-28	Išvyka į Barborlaukio dvarą aplankyti alpakų.
20.	2022-07-05	Valstybės (Lietuvos karaliaus Mindaugo karūnavimo) dienos minėjimo popietė.
21.	2022-07-26	Išvyka į kino teatrą Kaune. Filmas „Dičkis šuo Klifordas“.
22.	2022-09-01	Mokslo ir žinių dienos minėjimo popietė.
23.	2022-09-06- 2022-09-08	Su partneriais iš Latvijos įgyvendinamas tarptautinis „Erasmus+“ projektas „Inovatyvūs darbo su neįgaliaisiais metodai“. Virtuali nuotraukų paroda „Mano įspūdžių pasaulis“.
24.	2022-09-15	Edukacinė išvyka į Prienus „Pas Prienų popierinės skudurinukę“.
25.	2022-09-27	Europos kalbų dienos minėjimo popietė.
26.	2022-10-10	Pasaulinės psichikos sveikatos dienos minėjimo popietė.
27.	2022-10-13	Saugaus eismo dienos minėjimo popietė. Svečiuose kariškiai su edukacine programa. „Eismo saugumas bendruomenėse“ projekto vykdymas.
28.	2022-10-21	Rudens šventė „Rudens ranča“.

29.	2022-10-21	Atšvaitų dienos minėjimo popietė.
30.	2022-10-28	Helovyno šventė „Fokus Pokus“.
31.	2022-11-06	Šventinė Pyragų dienos minėjimo popietė.
32.	2022-11-16	Tarptautinės Tolerancijos dienos minėjimo popietė.
33.	2022-11-30	Kalėdinių advento vainikų pynimas. Kūrybinės dirbtuvės.
34.	2022-12-06	Tarptautinės neįgalųjų žmonių dienos minėjimo akcija „Statome gerumo pamatus kartu“ ir „Aš ir tu, tai – mes“.
35.	2022-12-23	Kalėdinė, šventinė popietė.

9 lentelė. Dalyvavimas kitų organizuojuose renginiuose

Eil. nr.	Data	Dalyvavimas kitų rengiuose renginiuose
1.	2022-02-11	Saugesnio interneto renginys „Draugiškas internetas“.
2.	2022-03-01	JKC organizuota meninė ekspozicija „Baubukų bulvaras“. Užgavėnių šventės minėjimas.
3.	2022-04-15	Konkursas „Garbingiausias margutis“. Organizatorius – Šilų kultūros centras.
4.	2022-04-22	„Atliekų kultūros“ egzaminas. Organizatorius – Vieniaus apskrities atliekų tvarkymo centras.
5.	2022-05-12	Spektaklis „Hortonas ir Kasiukai“. Jonavos Janinos Miščiukaitės meno mokykla.
6.	2022-05-24	Popietė „10 beržų“ sodyboje (projektinė veikla). Projekto vykdytojas – „Jonavos Viltis“.
7.	2022-06-09	Išvyka į „Basakojų taką“. Organizatorius – Atviro jaunimo centras.
8.	2022-06-10	Apsilankymas Pelėdnagių kaime. Organizatorius – „Jonavos Viltis“.
9.	2022-06-14	Išvyka į dienos stovyklą Pocynėje. Organizatorius – „Jonavos Viltis“.
10.	2022-06-20	Joninių dienos minėjimo šventinė popietė. Organizatorius – Lietuvos reabilitacijos ir slaugos centras.
11.	2022-08-06	Jonavos miesto gimtadienio šventė. Dalyvavimas eitynėse bei šeimų mugėje.
12.	2022-08-09	Išvyka į „Cukraus edukaciją“ Birštone. Organizatorius – „Jonavos Viltis“.
13.	2022-10-07	Edukacinis užsiėmimas „Minčių laisvė“ Atvirajame jaunimo centre.
14.	2022-10-17	Edukacinė – kūrybinė laboratorija „Lygybės medis“. Organizatorius – Jonavos kultūros centras.
15.	2022-10-19	Dalyvavimas konkurse „Rudens spalvos“. Organizatorius – Jonavos globos namai.
16.	2022-10-24	Dalyvavimas konkurse „Moliūgų terasa“. Konkursą organizavo Jonavos savivaldybės viešoji biblioteka.
17.	2022-11-23	Apsilankymas Rimkų bibliotekoje, Janinos Jakubauskienės parodoje „Lėlės“ bei dalyvavimas edukacinėje nėrimo pamokoje. Organizatorius – Jonavos Rimkų biblioteka.
18.	2022-11-28	Dalyvavimas kalėdinės eglutės žaliukų gamintojų akcijoje, kurią inicijavo Prezidentūra ir ponios Diana Nausėdienė.
19.	2022-12-01 2022-12-30	Kalėdinės eglutės kūrimas ir eksponavimas Kalėdinių eglučių miestelyje Jonavoje.
20.	2022-12-05	Dalyvavimas meno parodoje (Aleksa ir Mindaugo K. darbai). Organizatorius – Jonavos kultūros centras.
21.	2022-12-21	Išvyka į „Jonavos Vilties“ organizuojamą kalėdinę popietę.

8. Socializacijos lygio kėlimas. Siekiant plėtoti neformaliojo ugdymo sistemą, Veiklos centras 2022 m. taikė alternatyviosios komunikacijos ugdymo metodiką – vizualinę simbolių (paveikslėlių) sistemą. Minėta komunikacijos sistema, suteikia galimybę asmenims, turintiems kalbos ir komunikavimo sunkumų, sėkmingai dalyvauti socialiniame gyvenime, prisitaikyti prie skirtingų socialinių sąlygų ir reikalavimų, efektyviai ir konstruktyviai spręsti iškilusius sunkumus ir kt. Reikia pažymėti, jog, siekiant pasiekti kuo geresnių ir efektingesnių rezultatų, komunikacijos programos metodiką pradėjo taikyti ne vienas specialistas, o visa specialistų komanda, dirbanti Veiklos centre. Vadovaujantis šia programa, paveikslėlių bei simbolių sistema buvo įtraukta į visas Veiklos centre organizuojamas užimtumo veiklas ir taikoma kiekvieną dieną.

9. Darbuotojų kvalifikacijos kėlimas. Siekiant aukštesnės teikiamų paslaugų kokybės, efektyvumo ir veiksmingumo įtakos turi personalo, teikiančio socialines paslaugas, kompetencija bei profesinis pasirengimas. Tam, kad profesinė veikla būtų nuolatos tobulinama, Centro darbuotojams sudaryta galimybė kelti savo kvalifikaciją, plėsti žinias bei lavinti praktinius įgūdžius įvairių kursų, mokymų, seminarų, supervizijų, projektų ir kt. priemonių pagalba.

Įstaigos darbuotojai 2022 m. kvalifikaciją kėlė tokiuose mokymuose, seminaruose, kursuose, konferencijose, supervizijoje ar kt.:

- „Paliatyvioji pagalba“ (36 val.). 2022 m. vasario 21–25 d. mokymų organizatorius – Lietuvos sveikatos mokslų universiteto Slaugos klinika;

- „Psichologinės krizės. Kaip įveikti ir padėti sau bei kitiems?“ (5 val.). 2022 m. kovo 4 d. Seminaro organizatorius – Šiuolaikinės psichologijos ir psichoterapijos centras, Lietuvos psichologinės pagalbos ir savipagalbos asociacija;

- „Lytiškumo ugdymas XXI a. mokykloje“ (4 val.). 2022 m. kovo 15 d. Seminaro organizatorius – MB „LectorPro“;

- Erasmus+ projekto „NAME – nauji veiksmai moterims migrantėms“ sklaidos renginys. 2022 m. kovo 30 d. Organizatorius – Europinių inovacijų centras;

- „Stay Safe: seksualinio smurto prieš moteris su psychosocialine negalia prevencija“ baigiamasis renginys. 2022 m. kovo 30 d. Organizatorius – Socialinių inovacijų fondas;

- „Ribų nu(si)statymas socialiniame darbe“ (16 val.). 2022 m. balandžio 1 ir 8 d. Mokymų organizatorius – VšĮ „Žmogiškųjų išteklių stebėsenos ir plėtros biuras“;

- „Emocinio išsekimo sąlytuose: kaip išvengti profesinio perdegimo“ (16 val.). 2022 m. balandžio 4 ir 11 d. Mokymų organizatorius – VšĮ „Žmogiškųjų išteklių stebėsenos ir plėtros biuras“;

- „Agresyvus vaiko ir paauglio elgesys: socialinio darbo metodai ir įveika“ (16 val.). 2022 m. balandžio 14-15 d. Mokymų organizatorius – VšĮ „Žmogiškųjų išteklių stebėsenos ir plėtros biuras“;

- „Darbo su nemotyvuotais klientais ypatumai ir taikymo metodai“ (16 val.). 2022 m. balandžio 12 – 13 d. Mokymų organizatorius – VšĮ „Žmogiškųjų išteklių stebėsenos ir plėtros biuras“;

- „Skurdo ir socialinės atskirties apraiškos asmenų, turinčių psichikos negalią, šeimose: strategijos ir įveikos būdai“ (5 val.). 2022 m. balandžio 19 d. Konferencijos organizatorius – Lietuvos sutrikusios psichikos žmonių globos bendrija;

- „Stabilus nestabilumas: neapibrėžtumo toleravimas socialiniame darbe“ (3 val.). 2022 m. balandžio 21 d. Mokslinės-praktinės konferencijos organizatorius – Klaipėdos universitetas;

-„Social Emotional Learning to Empower Students with Learning Disabilities and ADHD“ (7 val.). 2022 balandžio 27 d. Tarptautinės konferencijos organizatorius – Vytauto didžiojo universitetas;

-„Tarpkultūrinis bendravimas ir bendradarbiavimas socialinių paslaugų įstaigose“ (8 val.). 2022 m. gegužės 4 d. Mokymų organizatorius – VšĮ Kompiuterinių programų mokymų centras;

-„Valgymo sutrikimai“ (16 val.). 2022 m. gegužės 24 d. ir gegužės 31 d. Seminaro organizatorius – „Dietos sistema“;

-„Trofinių opų tipai, priežastys ir gydymo ypatumai“ (4 val.). 2022 m. rugpjūčio 8 d. Seminaro organizatorius – „Molnlycke“;

-„Gyvenimo kelias ir jo krizės: kaip (ar) veikia Lietuvos socialinė politika?“ (8 val.). 2022 m. spalio 14 d. Konferencijos organizatorius – Vilniaus universitetas;

- Informacinis renginys bendruomenėms „Gerovė ir lyčių lygybė: kodėl? Kas? Kaip?“ 2022 m. lapkričio 24 d. Organizatorius – Lietuvos moterų lobistinė organizacija;

-„Saugaus kėlimo būdai, padedantys darbuotojams išvengti traumų slaugant pacientus“ (4 val.). 2022 m. lapkričio 30 d. Seminaro organizatorius – TZMO Lietuva;

- Supervizija (8 val.) 2022 m. gruodžio 12 d. Organizatorius – Lietuvos profesinių santykių konsultantų asociacijos supervisorė Laima Abromaitienė;

- Įvadinė individualios priežiūros darbuotojo programa (40 val.). 2022 m. gruodžio 21 d. Mokymų organizatorius – MB „Patirtys ir idėjos“;

-„Smurto apraiškų atpažinimas ir smurto prevencija (dirbantiems su asmenimis su negalia ir vyresnio amžiaus asmenimis)“ (8 val.). 2022 m. gruodžio 7 d. Mokymų organizatorius – VšĮ Valakupių reabilitacijos centras;

-„Trauma ir atsparumas: socialinės pagalbos teikimo iššūkiai ir galimybės sunkumus patiriantiems vaikams ir jų šeimoms“ (8 val.). 2022 m. gruodžio 14 d. Organizatorius – Mykolo Romerio universitetas;

-„Probleminis interneto naudojimas: priežastys, pasekmės, rizikos, prevencijos ir intervencijos galimybės“ (8 val.). 2022 m. lapkričio 7 d. Mokymų organizatorius – Socialinių projektų institutas;

-„Lietuvos socialinio darbo ateitį kuriančios kompetencijos“ (7 val.). 2022 m. gruodžio 7 d. Tarptautinės konferencijos organizatorius – Lietuvos socialinių darbuotojų asociacija;

-„Kasmetinė vidaus kontrolės analizė“ (4 val.). 2022 m. kovo 23 d. Seminaro organizatorius – Ekonomikos mokymo centras;

-„Viešųjų pirkimų naujovių taikymas 2022m.“ (4 val.). 2022 m. balandžio 6 d. Seminaro organizatorius – UAB „Žinių centras“.

8. PROBLEMOS

Siekiant įgyvendinti perėjimo nuo institucinės globos prie šeimoje ir bendruomenėje teikiamų paslaugų neįgaliesiems ir likusiems be tėvų globos vaikams veiksmų planą, vienas iš strateginių uždavinių steigti savarankiško gyvenimo būsto ar grupinių gyvenimo namų paslaugas. Šios paslaugos galėtų priklausyti atskiram struktūriniam padaliniiui. Būstas ar namai būtų skirti proto negalią turintiems asmenims, kuriems reikalinga minimali pagalba. Neįgalūs asmenys būste ar namų aplinkos kambariuose gyventų savarankiškai. Gyventojai su specialistų pagalba ir priežiūra tvarkytųsi buitį, planuotų išlaidas, atliktų namų ruošos darbus, gamintų maistą ir t. t. Globos normuose numatyta, kad grupiniai gyvenimo namai ir su apgyvendinimu susijusios paslaugos negali būti steigiamos greta esančiuose sklypuose, kad paslaugos nebūtų koncentruotos vienoje

vietoje. Taip pat numatoma, kad tokie namai turi būti steigiami vietovėse, kurios nuo visuomeninio transporto stotelės neturi būti nutolusios daugiau nei vieno kilometro atstumu. Be to, nebūtų steigiama gyvenvietėse, kuriose yra mažiau nei 1000 gyventojų. Savivaldybė susiduria su vietos suradimo šių namų steigimui problema, nes, remiantis šiais reikalavimais, mieste nėra laisvų sklypų ir pastatų, kuriuose galėtų būti steigiami grupiniai gyvenimo ar su apgyvendinimu susiję namai. Savivaldybės rajone būtų pastatų ir sklypų, tačiau jie neatitinka keliamų reikalavimų, nes gyvenvietėse yra mažiau nei 1000 gyventojų bei iškyla susisiekimo problemos.

Negalią turintys asmenys turi įprastų poreikių: sveikatos priežiūros, gerovės, ekonominio ir socialinio saugumo, poreikį mokytis ir įgyti įgūdžių. Šiuos poreikius gali ir turėtų tenkinti bendrojo pobūdžio programos ir paslaugos, kurios organizuojamos įstaigoje. Veiklos centre paslaugos teikiamos skirtingą negalią turintiems asmenims. Šių asmenų poreikiai yra labai skirtingi, todėl programas stengiamasi sudaryti kiek įmanoma atsižvelgiant į kiekvieno asmens poreikius. Visgi, ne visos teikiamos paslaugos gali pilnai užtikrinti sunkiausių negalią turinčių asmenų įsitraukimą į organizuojamas veiklas. Siekiant kuo daugiau įtraukti sunkiausių negalią turinčius asmenis į veiklas bei gerinti teikiamų paslaugų kokybę, planuojama semtis patirties informacinių technologijų srityje iš užsienio partnerių. Technologijų taikymas (tokių kaip akių judesio sekimo technologijos – „Eye Gaze“) suteiktų galimybes, ypač sunkios negalios klientams, pavyzdžiui, turintiems cerebrinį paralyžių, dalyvauti veiklose.

Atsižvelgiant į tai, kad ministerijos organizuojami projektai skirti nevyriausybinėms organizacijoms, o Veiklos centras yra biudžetinė įstaiga, centras turi ribotas galimybes dalyvauti ministerijos organizuojamuose projektuose. Problemą spręsti siekiama kuo glaudžiau bendradarbiauti su nevyriausybinėmis organizacijomis, aktyviai dalyvauti ne tik vietos, bet ir ES šalių projektuose (pvz. neįgalųjų, mobilumo, partnerystės ir kt.). Minėtų projektų įgyvendinimas svarbus siekiant Veiklos centrui pritraukti kitų šaltinių lėšas įvairių priemonių įsigijimui, praplečiant socialinio bendradarbiavimo tinklą, užmezgant ryšius ne tik su Lietuvos, bet ir su užsienio partneriais, kurie suteikia galimybę pasisemti gerosios patirties iš kitų šalių.

Viena iš pagrindinių problemų, su kuria susiduria Veiklos centras – ne visos patalpos atitinka saugos ir higienos normų nustatytus reikalavimus. Norint pagerinti teikiamų paslaugų kokybę, būtinas patalpų ir aikštelės remontas, kad saugiai ir laisvai jaustųsi neįgalieji.

Socialinių paslaugų efektyvumui ir veiksmingumui įtakos turi personalo, teikiančio socialines paslaugas, kompetencija, jų pasiruošimas dirbti su neįgaliaisiais ir sudaryta metodinė bazė. Pažymėtina, kad šiuo metu Veiklos centre daugelis metodinių priemonių yra pagerintos, tačiau šis procesas šiuolaikiniame besikeičiančiame pasaulyje yra nuolatinis. Darbuotojų kvalifikacijos kėlimas vis labiau tampa aktualus ne tik socialinėje, bet ir edukacinių technologijų taikymo srityje. Siekiant spręsti šias problemas, Veiklos centras darbuotojų kvalifikaciją kelia įvairių mokymų pagalba.

Darbuotojų, dirbančių su proto ir psichikos negalia turinčiais asmenimis, veikla sudėtinga, kompleksinė, o veiklos rezultatai sunkiai pasiekiami ir prognozuojami. Įvairiose sudėtingose situacijose iškyla nemenka rizika streso ir konfliktų, kurių dažnai neįmanoma išvengti. Darbuotojai, dirbantys su proto ir psichikos negalia turinčiais asmenimis, gan dažnai susiduria tiek su verbaline, tiek su fizine paslaugų gavėjų agresija. Nors personalas ir mokomas atpažinti ankstyvas galimos agresijos apraiškas, bet to nepakanka, kad būtų užtikrintas darbuotojų saugumas. Šiai problemai spręsti naudojami pagalbos iškvietimo mygtukai, darbuotojai apdrausti nuo nelaimingų atsitikimų darbe.

Atsižvelgiant į tai, kad Veiklos centre neįgalių asmenų kaita nėra didelė, didėja vyresnio amžiaus žmonių dalis. Paslaugų gavėjų senėjimas sukelia įvairių socialinių pasekmių. Viena pagrindinių problemų tarp pagyvenusių žmonių – įvairūs negalavimai bei lėtinės ligos. Todėl būtina ligų prevencijos, gydymo, globos ir slaugos paslaugų plėtra. Tai sąlygoja naujų darbo metodų ir priemonių atsiradimą bei taikymą Veiklos centre. Pagrindiniai Veiklos centro uždaviniai – įsigyti technines pagalbos priemones, apmokyti darbuotojus jomis naudotis (kad būtų užtikrintos saugios bei sveikatai palankios darbo sąlygos) ir pradėti taikyti naujus metodus darbui su senyvo amžiaus asmenimis.

Dirbant su neįgaliaisiais akcentuojama neįgalaus žmogaus teisė į artimą, pilnavertį gyvenimą sąlygojančią aplinką. Nepaisant pažangos skatinant neįgaliųjų teises, vis dar susiduriama su kliūtimis užtikrinant neįgaliųjų asmenų integraciją į visuomenę. Norime pažymėti, kad visuomenėje vis dar vyrauja nuomonė, kad asmenys su proto ir psichikos negalia kelia didelę grėsmę visuomenei, todėl daugelis visuomenės narių bijo šių asmenų. Todėl, siekiant keisti visuomenės požiūrį, Veiklos centras net ir pandemijos metu įvairiomis priemonėmis stengėsi neįgaliuosius kuo daugiau įtraukti į visuomenės veiklas, kad jie nebūtų atstumti ar izoliuoti.

2022 METAIS ĮSTAIGOJE PATIKRINIMUS ATLIKO

1. Vidaus medicininis auditas. 2022 m. rugsėjo 29 d. ataskaitos išvadose neatitikčių nenustatyta.
2. Nacionalinio visuomenės sveikatos centro prie Sveikatos apsaugos ministerijos Kauno departamento Jonavos skyriaus 2022 m. birželio 10 d. patikrinimo aktas Nr. (2-21 15.4.6)PA- 2992. Tikrinimo metu išdėstyti reikalavimai įgyvendinti (atliktas mikrobiologinis tyrimas).
3. Jonavos rajono savivaldybės kontrolės ir audito tarnybos 2022 m. liepos 13 d. išvados Nr. 2K-61. Išvadose išdėstytos rekomendacijos įgyvendintos (peržiūrėti ir patikslinti darbuotojų pareigybių aprašymai, centro veiklą reglamentuojantys vidaus tvarkų aprašai).

9. VADOVO INDĖLIS TOBULINANT ĮSTAIGOS ADMINISTRAVIMĄ IR SOCIALINIŲ PASLAUGŲ KOKYBĘ

Siekiant efektyvesnio žmogiškųjų išteklių valdymo ir aukštesnės teikiamų paslaugų kokybės, Veiklos centro vadovas 2022 m. įvykdė centro struktūrinius, pareigybių papildymo bei kitus organizacinius pakeitimus. 2022 metais įstaigos vadovo patvirtinta nauja įstaigos valdymo struktūra, parengti pareigybių aprašymai, peržiūrėti ir papildyti su darbų sauga ir sveikata susiję tvarkų aprašai. Be to, atnaujinti kiti įstaigos veiklai svarbūs vidaus darbo tvarkų aprašai: vidaus darbo tvarkos taisyklės, darbuotojų etikos kodeksas, darbo reglamentas, tarnybinių komandiruočių, specialiųjų lėšų gavimo ir naudojimo, personalo atrankos ir kvalifikacijos kėlimo, darbuotojų darbo apmokėjimo. Peržiūrėti ir atnaujinti žmonių evakavimo, ekstremalių situacijų valdymo planai. Patvirtinti ir nauji tvarkų aprašai: automobilio naudojimo ir transporto paslaugų teikimo, suminės darbo laiko apskaitos ir darbo (pamainų) grafikų derinimo, patalpų, turto, įrenginių ir kito inventoriaus naudojimo ir priežiūros, viešųjų pirkimų komisijos pirkimų darbo reglamento, viešųjų pirkimų organizavimo ir vidaus kontrolės taisyklės. Siekiant efektyvesnio žmogiškųjų išteklių valdymo, organizuoti darbuotojų susirinkimai.

Siekiant pritraukti papildomų lėšų, įstaiga 2022 m. aktyviai dalyvavo ne tik LR socialinės apsaugos ir darbo ministerijos bei ES fondų, bet ir tarptautinių fondų finansuojamoje projektinėje veikloje:

- Erasmus+ programos projektas „Įgalinantis gyvenimą“ („Empowering life“). Pagrindinis projekto tikslas – gerinti neįgaliųjų gyvenimo kokybę, siekiant pagerinti kalbos sunkumų turinčių neįgalių asmenų komunikavimo gebėjimus. Vienas svarbiausių ir būtinausių žmogaus poreikių yra bendrauti. Veiklos centras kartu su partneriais iš Islandijos ir Belgijos, projekto įgyvendinimo metu sieks dalintis gerąja šalių darbo patirtimi bei pristatys įvairius savo organizacijose taikomus alternatyvius komunikavimo metodus pasitelkiant technologijas. Tikimasi, kad pristatyti metodai ir priemonės leis geriau pažinti vieniems kitus ir sklandžiau bendrauti, padės gerinti proto ir psichinę negalią turinčių asmenų socialinę įtrauktį. Siekiant ir toliau sėkmingai dalintis darbo patirtimi su kalbos sunkumų turinčiais neįgaliaisiais, Veiklos centras tęs bendradarbiavimą su Belgija ir Islandija.

- Nordplus Adult projektas „Kazkas bendro – kažkas skirtingo“ („Something common-something different“). Projekto tikslas – skatinti Islandijos, Norvegijos ir Lietuvos bendradarbiavimą dalinantis gerąja patirtimi ir mokantis pritaikyti naujus alternatyviosios komunikacijos metodus darbe su neįgaliaisiais. Alternatyviosios komunikacijos metodų tikslai – susipažinti su alternatyviosios komunikacijos metodikomis, plėsti aktyvųjų ir pasyvųjų žodyną, sudaryti neįgaliesiems sąlygas išreikšti save, savo jausmus, norus bei nuotaikas, pažinti aplinką. Neįgalūs asmenys yra pripažįstami kaip viena labiausiai pažeidžiamų grupių, nes jie negali pasirūpinti savo asmeniniu ir socialiniu gyvenimu arba tinkamai įgyvendinti savo teisių. Dėl šios priežasties labai svarbu kelti dirbančių su neįgaliaisiais darbuotojų kompetencijas, kurie savo darbe naudodami naujus metodus, padėtų įgyvendinti jų teises ir juos integruoti visuomenę. Projekto dėka bus tobulinami specialistų įgūdžiai, semiamasi patirties iš Islandijos ir Norvegijos organizacijų dirbančių su neįgaliaisiais. Projekte dalyvaujantys asmenys turės puikią galimybę išbandyti įvairius alternatyviosios komunikacijos ugdymo metodus, mokymąsi iš patirties, tinkamą savęs įsivertinimą, tobulinti savo bendravimo ir bendradarbiavimo įgūdžius ir kt.

- Jonavos rajono savivaldybės 2022 m. neįgaliųjų socialinės integracijos per kūno kultūrą ir sportą projektas „Judėjimas – tai gyvenimas“, kurio pagrindinis tikslas – skirtingą negalią turintiems asmenims organizuoti ir prvesti bendro fizinio pasirengimo, sveikatinimo treniruotes. Projekto veiklos labai reikalingos neįgaliesiems, nes pastaruoju metu stebimas sumažėjęs jų fizinis aktyvumas, kas turi įtakos jų svorio augimui, senėjančiam amžiui ir su šiais pokyčiais atsirandančioms ligoms. Visa tai daro įtaką asmens emocinei savijautai. Projekto įgyvendinimo metu buvo siekiama per sportines veiklas ir fizinį aktyvumą neįgaliosius mokyti ne tik valdyti neigiamas emocijas, bet ir stipriau jaustis fiziškai.

- Erasmus+ programos projektas „Inovatyvūs darbo metodai su neįgaliaisiais“ („Innovating methods in work with disabled people“). Šis projektas įgyvendinamas kartu su Latvijos centru „Izglitibas inovaciju parneses centrs“ ir Latvijos NVO „Aspazia“. Projekto tikslas: plėtoti darbuotojų kompetencijas, siekiant pagerinti teikiamų paslaugų neįgaliesiems kokybę. Projektas numato didinti dirbančio personalo kompetencijas. Šių kompetencijų dėka darbuotojai galės pagerinti ir patobulinti įstaigos teikiamų paslaugų kokybę taikant įvairius metodus darbe su neįgaliaisiais. Šių metodų dėka bus sudarytos neįgaliesiems sąlygos paremtos šiuolaikinėmis neįgaliųjų ugdymo priemonėmis. Projekto metu taip pat bus siekiama didinti negalią turinčių asmenų savarankiškumą, skatinti sugebėjimą prasmingai leisti laisvalaikį, ugdyti kalbą, padėti atrasti naujų saviraiškos ir tobulėjimo formų, ugdyti grupinio elgesio normas ir taisykles, padėti

sėkmingai integruotis į visuomenę. Neįgalieji dalyvaus kūrybos procese, kuris suteiks teigiamų emocijų, ugdytų vaizduotę bei asmenybės individualumą.

- Neįgaliųjų reikalų departamento „Socialinės rehabilitacijos paslaugų neįgaliesiems bendruomenėje projektas“. Projektas vykdomas bendradarbiaujant su Jonavos „Viltim“. Tikslas – didinti neįgalių asmenų socialinę integraciją į visuomenę, ugdyti, palaikyti ir atkurti neįgaliųjų socialinius ir savarankiško gyvenimo įgūdžius, didinti neįgaliųjų savarankiškumą, meninių gebėjimų lavinimą. Projekto metu buvo vykdomos kasdieninių gyvenimo įgūdžių formavimo, sutrikusios raidos asmenų socializacijos, užimtumo, bendravimo įgūdžių formavimo veiklos.

- Edukacinis projektas „Lygybės medis“. Projektas buvo vykdomas sodyboje. Bendradarbiaujant su Jonavos rajono savivaldybės teatru buvo plėtojama teatrinė kultūra.

- Lietuvos automobilių kelių direkcijos projektas „Saugus eismas bendruomenėse“. Šio projekto metu buvo organizuojami įvairūs renginiai su policijos atstovais, siekiant kuo įvairesnėmis priemonėmis bei formomis priminti įvairaus amžiaus ir socialinių grupių žmonėms saugaus eismo taisykles, kelti eismo dalyvių kultūrą, skatinti visus keliuose ir gatvėse elgtis atsakingai. Projekte dalyvavo Veiklos centro 32 neįgalieji ir 5 darbuotojai, buvo bendradarbiaujama su Jonavos Justino Vareikio progimnazija.

- Jonavos rajono savivaldybės kultūros centro projektas „Kūryba – mano viltis: žmonių su negalia integravimas į sveiką visuomenę kultūrinėmis priemonėmis“. Projekto tikslas – skatinti neįgaliųjų užimtumą ir saviraišką, mažinant jų socialinę atskirtį per kūrybinę veiklą.

Veiklos centras, vykdydamas įvairias veiklas, 2022 m. dalyvavo renginiuose ir bendradarbiavo su tokiais Lietuvos ir užsienio partneriais: Jonavos vaikų lopšeliu-darželiu „Saulutė“, Jonavos Justino Vareikio progimnazija „Eismo saugumas bendruomenėse“ rengiamose akcijose; Sutrikusio intelekto žmonių globos bendrija „Jonavos Viltis“ organizuojant įvairius užsiėmimus; „Lietuvos rehabilitacijos ir slaugos centru“ organizuojant kineziterapijos užsiėmimus baseine; Jonavos rajono savivaldybės kultūros centru įgyvendinant projektą „Kūryba – mano viltis: žmonių su negalia integravimas į sveiką visuomenę kultūrinėmis priemonėmis“; Jonavos kūno kultūros ir sporto centru, Jonavos Justino Vareikio progimnazija, Jonavos globos namais, Jonavos Panerio pradinė mokykla, Jonavos rajono policijos komisariatu, Jonavos Raimundo Samulevičiaus progimnazija, Jonavos Neries pagrindinės mokyklos specialiojo ugdymo skyriumi, Jonavos Senamiesčio gimanazija, Jonavos rajono neįgaliųjų draugija, Sutrikusio intelekto žmonių globos bendrija „Jonavos Viltis“, Jonavos pradinė mokykla, Jonavos Neries pagrindinės mokyklos specialiojo ugdymo skyriumi, Jonavos vaikų lopšeliais-darželiais „Bitutė“, „Dobilas“, „Saulutė“ organizuojant Tarptautinės neįgaliųjų dienos minėjimo akciją „Statome gerumo pamatus kartu“ ir „Aš ir tu, tai – mes“; Panevėžio jaunuolių dienos centru organizuojant susirašinėjimą laiškais; „Sporto Legionu“ įgyvendinant projektą „Judėjimas – tai gyvenimas“; Jonavos rajono savivaldybės viešąją biblioteką dalyvaujant renginyje „Moliūgų terasa“; Jonavos rajono savivaldybės teatru įgyvendinant projektą „Lygybės medis“; Maisto studija „Taste StudioLT“ edukaciniame-kulinariniame renginyje; „Jonavos alpacos“ ūkiu organizuojant veiklas su gyvūnais; Jonavos visuomenės sveikatos biuru organizuojant paskaitas apie higieną bei lytinį švietimą bei organizuojant šokių užsiėmimus; Jonavos jaunimo centru organizuojant bendras veiklas; Islandijos centru „Haefingarstodin Baejarhrauni“, Belgijos centru „Bliss-symbolen in het Nederlands taalgebied“ įgyvendinant Erasmus+ programos projektą „Empowering life“; Latvijos centru „Izglitibas inovaciju parneses centrs“ ir latvijos NVO „Aspazia“ įgyvendinant Erasmus+ programos projektą „Innovating methods in work with disabled people“; Islandijos centru „Haefingarstodin

Baejarhrauni“ ir Norvegijos centru „No-oslo Voksenopplæring Nydalen“ įgyvendinant Nordplus Adult projektą „Something common- something different“.

Papildomi žmogiškieji ištekliai į įstaigą 2022 m. buvo pritraukiami bendradarbiaujant su specialistus ir kvalifikuotus darbuotojus ruošiančiomis švietimo įstaigomis – praktiką atliko 11 asmenų. Du asmenys įstaigoje savanoriavo. Visa tai padėjo patenkinti žmogiškųjų išteklių poreikį.

Siekiant viešinti Jonavos rajono neįgaliųjų veiklos centro veiklą, bendradarbiaujant su žiniasklaidos atstovais, buvo paruošti ir publikuoti straipsniai: Veiklos centro internetiniame puslapyje www.jnvc.lt, socialiniame tinklapyje „Facebook“, „Alio Jonava“ 2022 m. vasario 22 d. kvietimas dalyvauti ekologiškame konkurse–madų šou „POPI‘22“ <http://www.aliojonava.lt/story/5135/kvietimas-dalyvauti-ekologiskame-konkurse-madu-sou-popi-22?fbclid=IwAR1ZUZ2suo5FLNVDI038JDH2rqlOkFZOZkZfQ7A0tdZzDq8ZzESMgJPJa43c;>

„Alio Jonava“ 2022 m. gegužės 4 d. Veiklos centro paroda „Pavasariu jausmai pražydo“ <http://www.aliojonava.lt/story/5350/veiklos-centro-paroda-pavasariu-jausmai-prazydo;> „Alio Jonava“ 2022 m. birželio 16 d. Veiklos centras kvietė į kavinę – „Šeimos cukrainę“ <http://www.aliojonava.lt/story/5474/veiklos-centras-kviete-i-kavine-seimos-cukraine;> Naujųjų svetainė „Delfi“ 2022 m. liepos 5d. Asmeninės pagalbos viešinimas. Romų tautybės Antanas: iš paskutiniųjų šliaušių, stengsiuosi viską pasidaryti pats https://m.delfi.lt/uzsakomasis-turinys/likimoposukiai/article.php?id=90639791&fbclid=IwAR3Ph4w4NfGZBjWOA_2_0YvzKGpIDpZ83e7HLC8v3sUtxX7-a-U-H1RXCM;

„Alio Jonava“ 2022 m. spalio 21 d. Projektas „Lygybės medis“ – laikas, kai meno galia gydo širdis <http://www.aliojonava.lt/story/5771/projektas-lygybes-medis-laikas-kai-meno-galia-gydo-sirdis;> „Alio Jonava“ 2022 m. spalio 27 d. Rudens ranča <http://www.aliojonava.lt/story/5786/rudens-ranca;> „Jonavos naujienos“ 2022 m. lapkričio 16 d. Neįgaliųjų veiklos centrui – naujas automobilis [https://www.jonavosnaujienos.lt/neigaliuju-veiklos-centrui-naujas-automobilis/;](https://www.jonavosnaujienos.lt/neigaliuju-veiklos-centrui-naujas-automobilis/) „Jonavos žinios“ 2022 m. lapkričio 17 d. Neįgaliųjų veiklos centrui – naujas automobilis <https://www.jonavoszinios.lt/naujiena/neigaliuju-veiklos-centrui-naujas-automobilis;> „Alio Jonava“ 2022 m. lapkričio 18 d. Neįgaliųjų veiklos centrui – naujas automobilis <http://www.aliojonava.lt/story/5842/neigaliuju-veiklos-centrui-naujas-automobilis;> „Jonavos žinios“ 2022 m. gruodžio 5 d. Jonavoje paminėta Tarptautinė neįgaliųjų žmonių diena <https://www.jonavoszinios.lt/naujiena/jonavoje-pamineta-tarptautine-neigaliuju-zmoniu-diena;> „Jonavos naujienos“ 2022 m. gruodžio 5 d. Jonavoje paminėta Tarptautinė neįgaliųjų žmonių diena [https://www.jonavosnaujienos.lt/jonavoje-pamineta-tarptautine-neigaliuju-zmoniu-diena/;](https://www.jonavosnaujienos.lt/jonavoje-pamineta-tarptautine-neigaliuju-zmoniu-diena/) „Alio Jonava“ 2022 m. gruodžio 6 d. Jonavoje paminėta Tarptautinė neįgaliųjų žmonių diena [http://www.aliojonava.lt/story/5896/jonavoje-pamineta-tarptautine-neigaliuju-zmoniu-diena.](http://www.aliojonava.lt/story/5896/jonavoje-pamineta-tarptautine-neigaliuju-zmoniu-diena;)

Veikla viešinta Veiklos centro socialiniame tinklapyje „Facebook“, kuriame įkeliama naujausia informacija apie įstaigos vykdomą veiklą.

Veiklos centro internetiniame puslapyje www.jnvc.lt nuolatos teikiama išsami informacija visuomenei apie įstaigos teikiamas paslaugas, padaryta prieiga neįgaliesiems, informacija pateikiama ir anglų kalba. Visose organizuojamose konferencijose, renginiuose viešinama Veiklos centro veikla.

Įgyvendintos įstaigos aplinkos gerinimo priemonės:

- siekiant sumažinti įtampą ir stresą darbe, darbuotojams darbo metu sudaryta galimybė konsultuotis su psichologu, lankytis relaksaciniame kambaryje ir sporto salėje;
- atnaujintos užimtumo patalpos;
- atnaujinti darbo vietų baldai;
- 2022 m. darbuotojai apdrausti nuo nelaimingų atsitikimų darbe;

- įsigytas naujas lengvasis automobilis;
- įsigyta įranga (pjaustymo mašina, darbo įrankiai pagalbiniam darbams atlikti ir pan.), palengvinanti darbuotojų darbą;
- darbuotojai aprūpinti spec. darbo rūbais, avalyne, pirštinėmis, prijuostėmis, apsauginėmis priemonėmis ir pan. (užtikrintos priemonės darbo atlikimui).

Pažymėtina, kad Veiklos centre 2022 m. buvo kokybiškai parengtas ir įgyvendintas veiklos planas, pasiekti plane numatyti veiklos vertinimo kriterijai.

10. STIPRIOSIOS IR SILPNOSIOS PUSĖS, GALIMYBĖS IR GRĖSMĖS

10 lentelė. Stiprybės, silpnybės, galimybės, grėsmės

STIPRYBĖS	SILPNYBĖS
<ul style="list-style-type: none"> - Asmeninės pagalbos paslaugų teikimas Jonavos rajono savivaldybėje. - Sukurta materialinė bazė leidžia teikti kokybiškas dienos ir ilgalaikės (trumpalaikės) socialinės globos paslaugas. - Aktyvus dalyvavimas įvairiose veiklose. - Remiantis individualiais planais, socialiniai darbuotojai tikslingai ugdo ir lavina neįgalių asmenų kompetencijas. - Racionalus finansinių ir žmogiškųjų išteklių naudojimas. - Nuolatinis personalo kvalifikacijos kėlimas. - Vyrauja didžiosios dalies darbuotojų rūpestingumas, atsakingumas, darbštumas ir nuoširdumas. - Nuolatinis bendradarbiavimas su neįgaliųjų artimaisiais. - Kiekvienas darbuotojas turi reikiamą kvalifikaciją. - Sukurta bazė praktikai atlikti ir savanoriauti. - Reagavimas į neįgaliųjų ir jų artimųjų poreikius. - Dalyvavimas projektinėje veikloje. - Neįgaliųjų integracijos skatinimas. - Neįgaliųjų bendruomenės tradicijų puoselėjimas ir kūrimas. - Informacijos pasiekiamumas ir pastovus informacijos atnaujinimas internetinėje svetainėje ir „Facebook“ puslapyje. - Kiekvienas asmuo turi teisę teikti pasiūlymus įstaigos teikiamų paslaugų gerinimo procesui. - Sukaupta darbo patirtis darbui su neįgaliaisiais. - Bendravimas su kitomis globos, socialines paslaugas teikiančiomis Lietuvos ir užsienio organizacijomis ir kt. 	<ul style="list-style-type: none"> - Darbuotojai neturi pakankamai žinių edukacinių technologijų naudojimo srityje. - Menkos darbuotojų anglų kalbos žinios riboja įstaigos veiklos vystymą. - Menka galimybė dalyvauti projektuose. - Formalus kai kurių darbuotojų požiūris į darbą. - Per mažai laiko skiriama asmenų su sunkia negalia ugdymui. - Reikalingas patalpų praplėtimas. - Riboti veiklos finansavimo ištekliai sunkina galimybes organizuoti paslaugų gavėjų vasaros poilsį. - Pavojingas darbas darbuotojų sveikatai dėl neįgaliųjų, turinčių proto ir psichikos negalią, neprognozuojamo elgesio. - Tėvų ar globėjų nenoras gauti dienos socialinės globos paslaugas dėl lėšų taupymo.
GALIMYBĖS	GRĖSMĖS
<ul style="list-style-type: none"> - Galimybė plėtoti ir tobulinti ryšius su socialiniais partneriais bei socialine-kultūrine aplinka. - Kiekvienam darbuotojui sudaromos sąlygos kelti 	<ul style="list-style-type: none"> - Neigiamas kai kurių visuomenės narių požiūris į asmenis su proto negalia ir jų šeimas. - Didėja senų, vienišų, neįgalių žmonių, kuriems

<p>kvalifikaciją.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Organizuoti konferencijas ir dalintis įgyta patirtimi su kitais. - Šviesti visuomenę neįgaliųjų įtraukties ir integracijos klausimais. - Siekiant sutelkti komandą, organizuoti darbuotojų bendrus susitikimus. - Pritraukti daugiau savanorių. - Rengti projektus ir dalyvauti įvairiose programose ieškant papildomų lėšų neįgaliųjų paslaugų gerinimui. - Patiems kurti metodines priemones neįgaliųjų ugdymui. - Dalyvauti respublikiniuose ir tarptautiniuose mokymuose. - Naujų metodų ir formų taikymas socialinio darbo procese, net ir pasibaigus projektui. 	<p>reikalingos socialinės paslaugos, skaičius.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Socialinių problemų gilėjimas. - Neigiami ekonominės situacijos ar teisinio reguliavimo pokyčiai, veikiantys socialinės pagalbos gavėjus. - Kvalifikuotų specialistų darbo rinkoje pritraukimo (paieškos) problema. - Savalaikės informacijos iš kitų institucijų trūkumas.
--	---

IŠVADOS:

1. Veiklos centras kokybiškai parengė ir įgyvendino įstaigos patvirtintą 2022 metų veiklos programą, pasiekė patvirtintus įstaigos vertinimo kriterijus.

2. Veiklos centras atlikto įstaigos įsivertinimą. Pagal numatytas atlikti priemones 2022 metais – visos priemonės įgyvendintos.
